



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี โทร. ๐ ๔๕๗๕ ๖๔๕๗

ที่ นบ ๘๒๘๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

เรียน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเจตนามณฑ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสามบัญญัติให้น่วยงานของรัฐด้วยมีการทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานโดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย รักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จึงขอประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอบต.สารภี ให้ทุกท่านได้รับทราบและปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภีทุกท่าน ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายเอนก ครอมกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาจูกต้อง

(นายพศุพันธ์ กรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาจูกต้อง

(นางสาวณัทธ์ เที่ยงกระโทก)

นักจัดการงานที่ปรึกษาผู้จัดการ

รับทราบ/ถือปฏิบัติโดยเครื่องครด

.....นายพัคสุณิ กรินทร์ ปลัดอปท.  
.....น.ส.โขเมณ พงษ์สุวรรณ รองปลัดอปท.

สำนักงานปลัด

- (๑)อนุศาสตร์.....  
(๒)ณภัทร.....  
(๓)นภัสสรพี.....  
(๔)ปุณยวีร์.....  
(๕)ปัญจารณ์.....  
(๖)สังคม.....  
(๗)พงศ์ศรัณย์.....  
(๘)มนัสชนก.....  
(๙)สมศิริ.....  
(๑๐)ถิรดา.....

กองคลัง

- (๑)นฤมล.....  
(๒)สุดารัตน์.....

กองช่าง

- (๑)วีรชัย.....  
(๒)จตุภูมิ.....  
(๓)กันนิภา.....  
(๔)ทศนัย.....  
(๕)กัลยา.....

กองการศึกษาฯ

- (๑)กาญจน์.....  
(๒)ผุดกิจ.....  
(๓)กัญตนา.....  
(๔)วิลาวัลย์.....  
(๕)เจริภा.....  
(๖)อรชร.....  
(๗)สุรีวัลย์.....  
(๘)ดีกรี.....  
(๙)瓦สนา.....  
(๑๐)ปรีณา.....  
(๑๑)อุทัย.....

กองสวัสดิการสังคม

- (๑)นิรัตน์ชัย.....  
(๒)บุญเรือน.....  
(๓)นาตาญา.....

หน่วยตรวจสอบภายใน

- (๑)ณิชาภา.....

สำเนาอยู่ที่อง

(นายพัคสุณิ กรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาอยู่ที่อง

นางสาวณภัทร เพียงกระโทก

(นางสาวณภัทร เพียงกระโทก)  
นักจัดการงานทั่วไปสำนักงาน



## ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี  
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

สำเนาถูกต้อง

(นายพัฒนา กรินทร์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัทท์ เพียงกระโทก)  
นักจัดการงานทั่วไปประจำผู้อำนวยการ

## คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนา�ณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการส่วนห้องถิน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบูรณ์มาก จังหวัดนครราชสีมา และเพื่อเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติงาน กำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

(นายพัค Vu วิชัย กวินทร์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาถูกต้อง

ก.ก.พ.  
(นางสาวณัทธ์ เพียงกระโทก)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

หมวด ๑ บททั่วไป

๑

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

๒

    ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

๓

    ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

๔

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๕

    ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๖

    ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๗

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

๘

บทเฉพาะกาล

๙

ประกาศประมวลจริยธรรม

สำเนาอยุกต้อง

(นายพัชุดม์ กรินพาร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาอยุกต้อง

(นางสาวณัฐพร พ่ายงกรอธิก)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



## ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนา�ณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ซัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

### หมวด ๑

#### บททั่วไป

##### ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนห้องถิน ข้าราชการส่วนห้องถินสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนห้องถินรวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

##### ข้อ ๒ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพัฒน์ กรณทร์)

เลือดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

**สำเนาถูกต้อง**

/ หมวด ๒...

(นางสาวณัทท์ เพียงกระโทก)

รักษาการงานทั่วไปอำนวยการ

หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี

**ข้อ ๓** ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่เมล็ดประโยชน์ทับ

ช้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัรยอาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลลัพธ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรាលเชิงองค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรាលขององค์กร

**ข้อ ๔** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

**ข้อ ๕** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

**ข้อ ๖** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคราะห์และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

**ข้อ ๗** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติ ภูมิของตำแหน่งหน้าที่

**ข้อ ๘** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

**ข้อ ๙** ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

สำเนาถูกต้อง

  
 (นายพัคกุณ ภิรมย์)  
 ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาถูกต้อง

  
 (นางสาวณัฏฐ์ เพียงกระโทก)  
 อักษรลงนามที่นำไปใช้ในการ

/ ข้อ ๑๐ ข้าราชการ...

**ข้อ ๑๐** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

**ข้อ ๑๑** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

**ข้อ ๑๒** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

**ข้อ ๑๓** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

**ข้อ ๑๔** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

**ข้อ ๑๕** ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสานหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้รองขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นองค์ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือ ก ระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) หน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพัฒน์ ภิรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

**สำเนาถูกต้อง**

พ.ย.๒๕๖๒

/ (๖) ดำเนินการ...

(นางสาวณัฐร์ เพียงกระโทก)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือ  
ปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

**ข้อ ๑๖** ให้ นายนกวงศ์การบริหารส่วนตำบลสารภี แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการ  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วน  
ตำบลสารภี ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี นั้น  
จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้  
เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม  
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

**ข้อ ๑๗** คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) อดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่  
มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน  
ตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่  
ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแจ้ง<sup>ช</sup>  
ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง<sup>ช</sup>  
ที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง<sup>ช</sup>  
เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาอนุมัติจัดทำบัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาอนุมัติจัดทำบัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา  
มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การ  
ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

**สำเนาถูกต้อง**

**สำเนาถูกต้อง**

/ (๙) ดำเนินการ...

นายพันท์พันธ์ ภรรยา

(นายพันท์พันธ์ ภรรยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

(นางสาวณัทท์ เที่ยงกระโทก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ส่วนที่ ๒  
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

**ข้อ ๑๙** กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติผิดฝ่ายธรรมนูญ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

**ข้อ ๒๐** การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า สามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

**ข้อ ๒๑** การประพฤติปฏิบัติผิดฝ่ายธรรมนูญนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณา จากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความงใจหรือเจตนา มูลเหตุจุงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจาก การฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

**ข้อ ๒๒** หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

**ข้อ ๒๓** การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำ แนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

**ข้อ ๒๔** การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงใน ภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔  
ขั้นตอนการลงโทษ

**ข้อ ๒๕** การประพฤติปฏิบัติผิดฝ่ายธรรมนูญนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทาง อาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไป ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการ พิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

**ข้อ ๒๖** เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลสารภี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

**ข้อ ๒๗** ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลสารภี ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

**ข้อ ๒๘** เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจสอบการแผ่นดินโดยเร็ว  
**สำเนาถูกต้อง**

(นายพัฒน์ กรณรงค์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

**สำเนาถูกต้อง**

(นางสาวณัทธ์ เพียงกระโทก)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

/ บลงโทษ...

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

---

นายเอนก ครุ่มกระโทก  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี  
๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

สำเนาอยู่ที่อง

  
(นายพันธุ์ชัย กรณรงค์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาอยู่ที่อง

  
(นางสาวณัทธ์ เที่ยงกระโทก)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่ารัฐเพิ่ง  
จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่  
ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามณฑลของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จึงได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ  
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็น  
เครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอนงค์ ครุฑะโภก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาถูกต้อง

(นายพัฒน์ กรณรงค์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฏฐ์ เที่ยงกระโทก)  
นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

