

# แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)



<http://www.abtsarapee.com>



## องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

งานนโยบายและแผน

สำนักงานปลัด

## คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อใช้กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่น โดยได้จัดทำให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหา ความต้องการของประชาชน และศักยภาพของท้องถิ่น สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนสารภี ได้จัดทำแผนฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้พร้อมที่จะนำไปปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามนโยบายที่คณะผู้บริหาร มุ่งหวังที่จะให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ขอขอบคุณทุกฝ่ายที่ได้ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาคม ท้องถิ่น ประชาชน ตลอดจนพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการนำไปพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๑
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๑
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๒
ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	๓
๒.๑ การสรุปสถานการณ์พัฒนาผลการดำเนินงาน	๒๘
๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๓๓
๒.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ	๓๔
ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ	๓๕
๓.๑ แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓๕
๓.๒ บัญชีโครงการพัฒนา และบัญชีประสานโครงการพัฒนา	๕๐
ผ ๐๑ บัญชีโครงการพัฒนา	๕๑
ผ ๐๒ บัญชีประสานโครงการพัฒนา	๑๓๓
ผ ๐๓ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	๑๓๖
ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๔๐
๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๑๔๐
๔.๒ ระเบียบ วิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๑๔๒
ภาคผนวก	

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติหลักปกครองท้องถิ่นโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารงานบุคคลการเงินและการคลัง ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐและการตรวจสอบของภาคประชาชนและในการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของท้องถิ่น ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเป็นทิศทางและแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมาย จึงต้องกำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งจะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์ และองค์การบริหารส่วนตำบลใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- (๑) แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) เพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๓) เพื่อเป็นการเชื่อมโยงแผนพัฒนาสามปีกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- (๔) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

#### ๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ ๑ ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อชี้แจง วัตถุประสงค์ ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและเสนอแผนงานโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาและให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมข้อมูลและปัญหาความต้องการของประชาชนและคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาสามปี และเมื่อได้แนวทางการพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีแล้วจัดประชุมร่วมกับตัวแทนภาคประชาชนว่าจะมีโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

- ขั้นตอนที่ ๓** การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลโดยหลัก swot
- ขั้นตอนที่ ๔** กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาสามปี
- ขั้นตอนที่ ๕** จัดทำรายละเอียดของโครงการและกิจกรรมการพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาสามปี
- ขั้นตอนที่ ๖** คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา
- ขั้นตอนที่ ๗** คณะกรรมการพัฒนาเสนอแผนพัฒนาสามปีให้คณะกรรมการประสานการพัฒนาให้ความเห็นชอบและให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุมัติชอบและประกาศใช้ ต่อไป

### **๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี**

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบคอบ ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด โดยใช้ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่ ทั้งเรื่องเงิน คน วัสดุ อุปกรณ์ การบริหารจัดการ เป็นตัวประสานในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุไปถึงแผนพัฒนาที่จะต้องจัดทำต่อไป

## ส่วนที่ ๒

### สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

#### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

##### ๑. ประวัติความเป็นมา

ตาแก้ว ขุนอาจ , ตามน , ตาขำ , ตาแดง ศิริสุข ตาเอี้ยง , ตาหรั่ง , ตาเจ๊ก , ตาเปล่ง , ตาทัง โดยคนทั้งหมดนี้ แต่เดิมมีภูมิลำเนาจากบ้านหนองกก มาอยู่เมื่อ พ.ศ. ๒๓๒๘ โดยมี ตาแก้ว ขุนอาจ เป็นหัวหน้าหมู่ อยู่มาวันหนึ่ง มีช้างป่าตกมันเข้ามาอาละวาด ในละแวกนี้บุคคลดังกล่าวที่อาศัยอยู่ ตาแก้ว ขุนอาจ จึงออกสู้กับช้างมีหอกด้ามยาวเพียงเล่มเดียว สู้กัน ประมาณหม้อข้าวสุก ด้ามหอกของแกหัก เป็นเหตุให้แกเสียหลักจึงถูกช้างเหยียบตาย ทางกรจึงแต่งตั้งให้ ตาแดง ศิริสุข เป็น “หมื่นสีสุก” แกจึงรวบรวมชาวบ้านช่วยกันสร้างวัด มีตาหรั่ง เป็นช่าง สร้างเมื่อ พ.ศ. ๒๓๓๘ สร้างขึ้น ณ ริมฝั่งจักรราช ซึ่งมีป่าสารภีหนาทึบ ชาวบ้านอยู่ดีกินดี อุดมสมบูรณ์ ทางกรจึงเห็นสมควรตั้งชื่อหมู่บ้าน ให้นามว่า “ หมู่บ้านสารภี ” (ศักดิ์สารภี) อยู่มาประมาณ ๕๐ ปี หมื่นสีสุก (แดง ศิริสุข) ได้ถึงแก่กรรม ทางกรจึงตั้งให้ ตาคำ แตนกระโทก เป็นกำนัน ได้ ๓ ปี ก็ลาออก ทางกรจึงตั้งให้ ตาเป๊ะ เป็นกำนัน ๑ ปี ก็ลาออก ต่อมาทางกรจึงตั้งให้ ตานวม เป็นกำนัน ๑ ปี ก็ตายด้วยถูกยาพิษ ทางกรจึงตั้งให้ ตาแก้ว ขวจันทร์แย้ม เป็นกำนัน แกเห็นว่าประชากรมีมาก การปกครองไม่ทั่วถึงจึงเสนอขอแบ่งเป็น ๔ หมู่บ้านสารภี ๑ มีนายแบน ต่ายกระโทก เป็นผู้ใหญ่บ้าน สารภี ๒ มีกำนันแก้ว ขวจันทร์แย้ม โนนซี้ตุ่น มีนายเฉื่อย โด่กระโทก เป็นผู้ช่วยกำนัน ดอนทะยุง นายสี บทกระโทก เป็นผู้ใหญ่บ้าน ต่อมากำนันแก้ว ขวจันทร์แย้ม ได้ถึงแก่กรรม ทางกรจึงออกมาตั้งให้ นายฉัตร ขวจันทร์แย้ม เป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ อยู่ได้ ๘ ปี ก็ตาย ทางกรจึงตั้งให้ นายป่วน แป้นกระโทก เป็นผู้ใหญ่บ้าน โดยมีประชากร ทั้งชาย หญิง ๑,๐๒๕ คน เป็นหมู่บ้านมาจนถึงทุกวันนี้ ๒๐๐ ปี

การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ เรื่องจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และ มาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้โอนบรรดา งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ และเจ้าหน้าที่ของสภาตำบลสารภี ไปเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีมีเขตตามเขตตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ ยกเว้นส่วนที่อยู่ในเขตเทศบาลและสุขาภิบาลที่มีอยู่ในตำบลนั้น กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับแนวเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายอำเภอ ผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าฝ่ายบริหารของราชการบริหารส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องร่วมกันวินิจฉัย ประกาศกระทรวงมหาดไทยนี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๙๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๙

## ๒. ที่ตั้ง

ตำบลสารภีตั้งอยู่ติดกับถนนองค์การบริหารส่วนจังหวัด หมายเลข นม ๓๑๑๑ สายตำบล  
ลูงเขว้า ถึงบ้านสันติสุข ระยะทางจากตำบลสารภีไปอำเภอหนองบุญมาก ๑๘ กิโลเมตร

## ๓. อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลสีสุก	อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านใหม่	ตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลโคกสว่าง	อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลลุงเขว้า	อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

พื้นที่ตำบลสารภีมีเนื้อที่ทั้งหมด ๕๘.๒๗๕ ตารางกิโลเมตร


## ๔. ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

### ⇒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบสูง จำนวน ๓ ใน ๔ เหมาะสำหรับการทำนามีลำจักษ์  
ราช คลองสารเพชร คลองลุงสาน คลองตาหมา คลองเมือง คลองตาใน คลองรวง คลองมาบสมอซึ่งเป็นแหล่ง  
น้ำที่ใช้ในการปลูกข้าวคลอง มีสภาพต้นเขินเป็นส่วนใหญ่ ส่วนพื้นที่อีก ๑ ใน ๔ เป็นที่อยู่อาศัยและทำไร่

### ⇒ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหนองบุญมาก จังหวัด  
นครราชสีมาอยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ(เริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงเดือน  
กุมภาพันธ์) มรสุมนี้มีแหล่งกำเนิดจากบริเวณความกดอากาศสูงในซีกโลกเหนือแถบประเทศมองโกเลียและ  
จีนพัดพาเอามวลอากาศเย็นและแห้งจากแหล่งกำเนิดเข้ามาปกคลุมประเทศไทย ทำให้บริเวณจังหวัด  
นครราชสีมาประสบกับภาวะอากาศ หนาวเย็นและแห้งแล้งโดยทั่วไปและมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ (เริ่มตั้งแต่  
กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม) มรสุมนี้มีแหล่งกำเนิดจากบริเวณความกดอากาศสูงจากซีกโลกใต้  
บริเวณมหาสมุทรอินเดีย ซึ่งพัดออกจากศูนย์กลางเป็นลมตะวันออกเฉียงใต้และเปลี่ยนเป็นลมตะวันตกเฉียงใต้  
เมื่อพัดข้ามเส้นศูนย์สูตร พัดพาเอามวลอากาศชื้นจากมหาสมุทรอินเดียมาสู่ประเทศไทยทำให้บริเวณองค์การ  
บริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมากจังหวัดนครราชสีมา มีเมฆมากและฝนตกชุกโดยทั่วไป

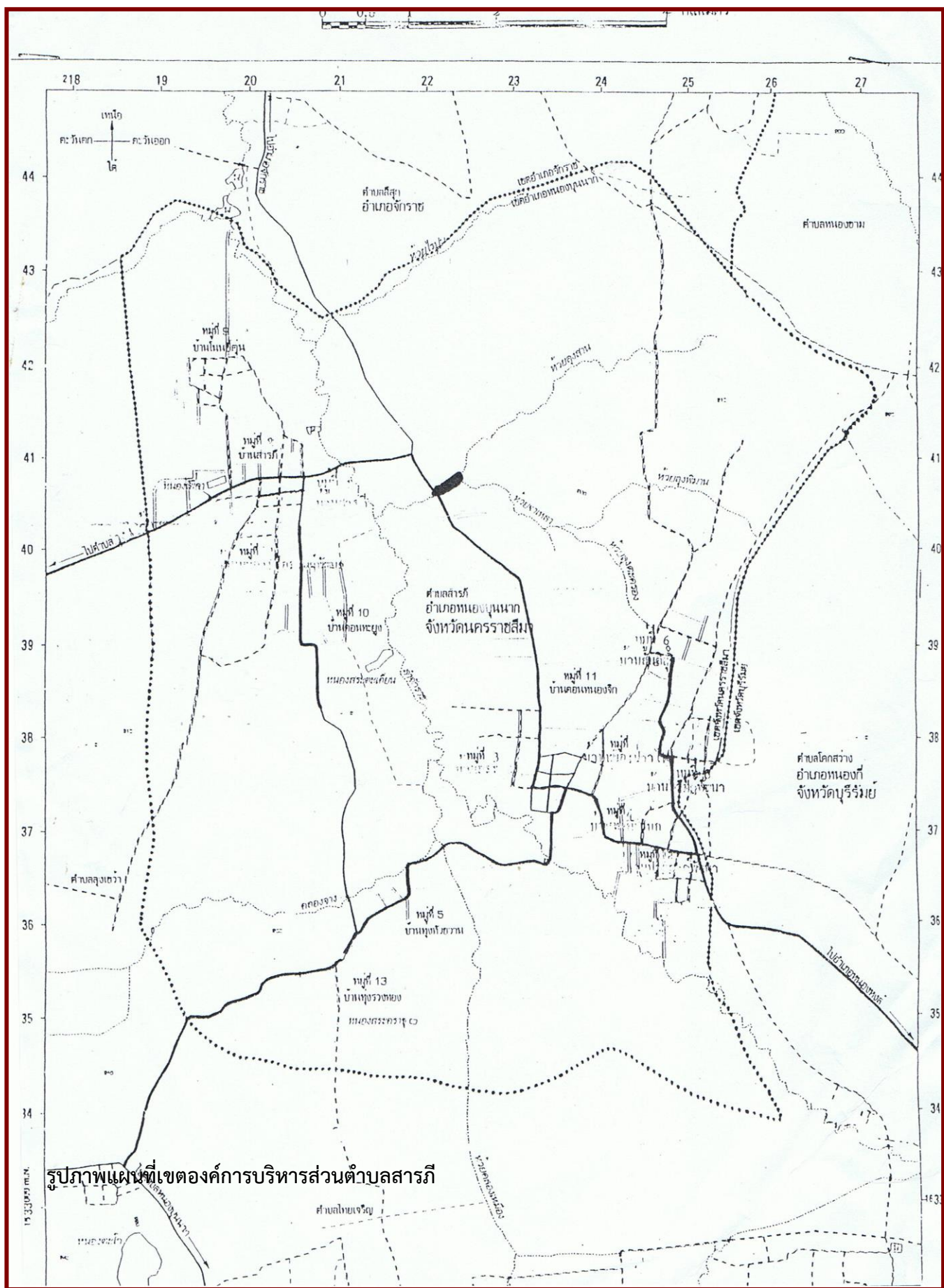
 ฤดูกาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา  
เมื่อพิจารณาตามลักษณะลมฟ้าอากาศของประเทศไทยแบ่งออกได้ ๓ ฤดู ดังนี้

๑. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ เมื่อมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ  
ปกคลุมองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมาตั้งแต่เดือนตุลาคม ในช่วง  
กลางเดือนตุลาคม นานราว ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่  
แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง ในบางปีฤดูหนาวอาจเริ่มต้นช้ากว่ากำหนดนี้ได้ ทั้งนี้  
ขึ้นอยู่กับความกดอากาศสูงจากประเทศจีนที่แผ่ลงมาปกคลุมประเทศไทย

**๒. ฤดูร้อน** เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม ซึ่งเป็นช่วงเปลี่ยนจากมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือเป็นมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และเป็นระยะที่ขั้วโลกเหนือหันเข้าหาดวงอาทิตย์ โดยเฉพาะเดือนเมษายน บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ดวงอาทิตย์อยู่ตรงศีรษะในเวลาเที่ยงวันให้ได้รับความร้อนจากดวงอาทิตย์เต็มที่ สภาพอากาศจึงร้อนอบอ้าวทั่วไป ในฤดูนี้แม้ว่าโดยทั่วไปจะมีอากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีมวลอากาศเย็นจากประเทศจีนแผ่ลงมาปกคลุมถึงประเทศไทย ตอนบนทำให้เกิดการปะทะกันของมวลอากาศเย็นกับมวลอากาศร้อนที่ปกคลุมอยู่ก่อนแล้วซึ่งก่อให้เกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกรรโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายได้ พายุฝนฟ้าคะนองที่เกิดขึ้นในฤดูนี้เรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “พายุฤดูร้อน”

**๓. ฤดูฝน** เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม เป็นช่วงที่ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นลมร้อนและชื้นจากมหาสมุทรอินเดีย พัดปกคลุมประเทศไทย และร่องความกดอากาศต่ำ (ร่องฝน) ที่พัดผ่านบริเวณภาคใต้ของประเทศไทยจะเลื่อนขึ้นมาพัดผ่านบริเวณประเทศไทยตอนบน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา มีฝนตกชุกทั่วไป และประมาณปลายเดือนมิถุนายนร่องความกดอากาศต่ำ(ร่องฝน) จะพัดผ่านบริเวณประเทศจีนตอนใต้ ทำให้ฝนลดลงระยะหนึ่งและเรียกว่าเป็นช่วงฝนทิ้ง ซึ่งอาจนานประมาณ ๑-๒ สัปดาห์ หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อย นานนับเดือน ในเดือนกรกฎาคม ปกติร่องความกดอากาศ(ร่องฝน) จะเลื่อนกลับลงมาทางใต้พัดผ่านบริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา อีกครั้งหนึ่ง ทำให้ฝนตกชุกต่อเนื่องอีก จนกระทั่งมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดเข้ามาปกคลุมประเทศไทย แทนที่มรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ประมาณกลางเดือนตุลาคม ประเทศไทยตอนบนจะเริ่มมีอากาศเย็นและฝนลดลง





รูปภาพแผนที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก

## ๕.. จำนวนหมู่บ้าน ๑๕ หมู่บ้าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน
			ชาย	หญิง	รวม	
๑	นายเที่ยง โตกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านสารภี	๕๕๐	๕๓๙	๑,๐๘๙	๓๑๖
๒	นายโกมัส ต่อกกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านสารภี	๓๓๐	๓๐๘	๖๓๘	๑๗๔
๓	นางสาวพยุ่ง ทิศกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านพระ	๓๔๖	๓๐๘	๖๕๔	๑๗๗
๔	นายสุพิน ตึกกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านท่าตะแบก	๔๓๕	๔๔๘	๘๘๓	๒๑๒
๕	นายภาณุ ดวงกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านทุ่งหัวขวาน	๑๗๐	๑๖๘	๓๓๘	๙๑
๖	นายจรัญ ป่องกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านสันติสุข	๓๔๙	๓๔๐	๖๘๙	๑๗๕
๗	นายคนอง ดวงกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านหนองปลาไหล	๓๑๑	๓๑๐	๖๒๑	๑๕๗
๘	นายประภาส แสงจันทร์	ผู้ใหญ่บ้านบ้านราษฎร์พัฒนา	๑๕๒	๑๔๖	๒๙๘	๗๙
๙	นายบุญเพ็ง ดงกระโทก	กำนันตำบลสารภี	๓๖๖	๓๖๐	๗๒๖	๑๙๘
๑๐	นายประกอบ ตุงกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านดอนทะยุง	๓๒๖	๓๑๕	๖๔๑	๑๗๑
๑๑	นายชนะชัย ขาวจันทร์แย้ม	ผู้ใหญ่บ้านบ้านดอนหนองจิก	๓๔๐	๓๓๔	๖๗๔	๑๘๐
๑๒	นายทงศักดิ์ เต็มกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านประสงค์พัฒนา	๓๔๕	๓๐๘	๖๕๓	๑๖๓
๑๓	นางศศิมา เลิศแก้ว	ผู้ใหญ่บ้านบ้านทุ่งรวงทอง	๑๙๖	๒๑๒	๔๐๘	๑๑๔
๑๔	นายสุทธิพงษ์ ปุระกระโทก	ผู้ใหญ่บ้านบ้านหนองปรือ- ราษฎร์พัฒนา	๓๒๘	๓๒๔	๖๕๒	๑๔๔
๑๕	นายวิเชียร พัทธสกุล	ผู้ใหญ่บ้านบ้านวังไทรพัฒนา	๒๘๖	๒๖๓	๕๔๙	๑๓๓
รวม			๔,๘๓๐	๔,๖๘๓	๙,๕๑๓	๒,๔๘๔

ที่มา : สำนักงานทะเบียนราษฎร์อำเภอหนองบุญมาก

ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	พื้นที่ทั้งหมด (ไร่)	พื้นที่ทำการเกษตร (ไร่)	ที่อยู่อาศัย (ไร่)	ป่าไม้ (ไร่)	สาธารณะ (ไร่)
๑	สารภี	๔,๙๕๗	๔,๕๘๐	๓๕๒	-	๒๕
๒	สารภี	๒,๕๙๘	๒,๒๕๕	๑๗๒	-	๑๗๑
๓	พระ	๑,๕๐๗	๑,๓๘๔	๑๐๕	-	๑๘
๔	ท่าตะแบก	๒,๔๔๓	๒,๒๓๖	๑๖๗	-	๔๐
๕	ทุ่งหัวขวาน	๒,๑๙๓	๑,๙๘๓	๑๕๑	-	๕๙
๖	สันติสุข	๒,๐๓๙	๑,๘๖๗	๑๔๒	-	๓๐
๗	หนองปลาไหล	๑,๙๑๓	๑,๕๘๘	๑๒๑	-	๒๐๔
๘	ราษฎร์พัฒนา	๒,๐๒๙	๑,๘๓๖	๑๔๐	-	๕๓
๙	โนนขี้ตุน	๓,๐๕๕	๒,๗๗๐	๒๑๑	-	๗๔
๑๐	ดอนทะยุง	๒,๓๔๐	๒,๐๗๑	๑๕๘	-	๑๑๑
๑๑	ดอนหนองจิก	๒,๐๓๓	๒,๐๐๒	๓๑	-	-
๑๒	ประสงค์พัฒนา	๒,๗๓๓	๒,๔๙๗	๑๙๐	-	๔๖
๑๓	ทุ่งรวงทอง	๓๖,๐๔๑	๒,๓๕๖	๑๗๙	-	๕๐๖
๑๔	หนองปรือราษฎร์พัฒนา	๑,๕๐๔	๑,๓๒๒	๑๐๑	-	๘๑
๑๕	วังไทรพัฒนา	๑,๓๐๐	๑,๑๑๕	๘๕	-	๑๐๐
รวม ๑๕ หมู่บ้าน		๓๕,๖๘๕	๓๑,๘๖๒	๒,๓๐๕	-	๑,๕๑๘

ที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอหนองบุญมาก

## สรุปผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ปี 2558 ระดับตำบล

ตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ตัวชี้วัด	จำนวนที่ สำรวจทั้งหมด	ไม่ผ่านเกณฑ์	
		จำนวน	ร้อยละ
<b>หมวดที่ 1 สุขภาพดี (คนไทยมีสุขภาพและอนามัยดี) มี 7 ตัวชี้วัด</b>			
1. เด็กแรกเกิดมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า 2,500 กรัม	99 คน	2 คน	2.02
2. เด็กแรกเกิดถึง 12 ปี ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคครบตามตาราง สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	1,355 คน	- คน	-
3. เด็กแรกเกิดได้กินนมแม่อย่างเดียวยังน้อย 6 เดือนแรกติดต่อกัน	84 คน	7 คน	8.33
4. ทุกคนในครัวเรือนกินอาหารถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย และได้	2,186 คร.	4 คร.	0.18
5. คนในครัวเรือนมีการใช้ยาเพื่อบำบัด บรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น อย่างเหมาะสม	2,186 คร.	4 คร.	0.18
6. คนอายุ 35 ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อคัดกรองความเสี่ยงฯ	4,421 คน	- คน	-
7. คนอายุ 6 ปีขึ้นไป ออกกำลังกายอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วันๆ ละ 30 นาที	7,676 คน	1 คน	0.01
8. ครัวเรือนมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย และบ้านมีสภาพคงทนถาวร	2,186 คร.	7 คร.	0.32
9. ครัวเรือนมีน้ำสะอาดสำหรับดื่มและบริโภคเพียงพอตลอดปี	2,186 คร.	7 คร.	0.32
10. ครัวเรือนมีน้ำใช้เพียงพอตลอดปี	2,186 คร.	4 คร.	0.18
11. ครัวเรือนมีการจัดบ้านเรือนเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ถูกสุขลักษณะ	2,186 คร.	4 คร.	0.18
12. ครัวเรือนไม่ถูกรบกวนจากมลพิษ	2,186 คร.	1 คร.	0.05
13. ครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี	2,186 คร.	- คร.	-
14. ครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	2,186 คร.	5 คร.	0.23
15. ครอบครัวมีความอบอุ่น	2,186 คร.	5 คร.	0.23
<b>หมวดที่ 3 ฝึกใฝ่การศึกษา (คนไทยมีการศึกษาที่เหมาะสม) มี 5 ตัวชี้วัด</b>			
16. เด็กอายุ 3 - 5 ปีเต็ม ได้รับการเลี้ยงดูเตรียมความพร้อมก่อนวัยเรียน	308 คน	- คน	-
17. เด็กอายุ 6 -14 ปี ได้รับการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี	1,076 คน	2 คน	0.19
18. เด็กจบชั้น ม.3 ได้เรียนต่อชั้น ม.4 หรือเทียบเท่า	27 คน	- คน	-
19. เด็กจบการศึกษาบังคับ 9 ปี ที่ไม่ได้เรียนต่อและยังไม่มีงานทำ ได้รับ การฝึกอบรมด้านอาชีพ	- คน	- คน	-
20. คนอายุ 15 - 60 ปีเต็ม อ่าน เขียนภาษาไทย และคิดเลขอย่างง่ายได้	5,023 คน	- คน	-
<b>หมวดที่ 4 รายได้ก้าวหน้า (คนไทยมีงานทำและมีรายได้) มี 4 ตัวชี้วัด</b>			
21. คนอายุ 15 - 60 ปีเต็ม มีอาชีพและมีรายได้	4,786 คน	306 คน	6.39
22. คนอายุมากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป มีอาชีพและมีรายได้	997 คน	118 คน	11.84
23. คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่าคนละ 30,000 บาทต่อปี	2,186 คร.	4 คร.	0.18
24. ครัวเรือนมีการเก็บออมเงิน	2,186 คร.	13 คร.	0.59
<b>หมวดที่ 5 ปลูกฝังค่านิยมไทย (คนไทยประพฤติดีและมีคุณธรรม) มี 6 ตัวชี้วัด</b>			
25. คนในครัวเรือนไม่ดื่มสุรา (ยกเว้นการดื่มเป็นครั้งคราว)	8,195 คน	692 คน	8.44
26. คนในครัวเรือนไม่สูบบุหรี่	8,195 คน	996 คน	12.15
27. คนอายุ 6 ปีขึ้นไป ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	7,676 คน	- คน	-
28. คนสูงอายุ ได้รับการดูแลจากคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน หรือภาครัฐ	1,199 คน	- คน	-
29. คนพิการ ได้รับการดูแลจากคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน หรือภาครัฐ	90 คน	- คน	-
30. คนในครัวเรือนมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของชุมชน	2,186 คร.	3 คร.	0.14

## ร้อยละของตัวชี้วัดที่ตกเกณฑ์ เรียงลำดับจากมากไปน้อย

## ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558

ตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ตัวชี้วัด	จำนวนที่ สำรวจทั้งหมด	ไม่ผ่านเกณฑ์	
		จำนวน	ร้อยละ
26. คนในครัวเรือนไม่สูบบุหรี่	8,195 คน	996 คน	12.15
22. คนอายุมากกว่า 60 ปีเพิ่มขึ้นไป มีอาชีพและมีรายได้	997 คน	118 คน	11.84
25. คนในครัวเรือนไม่ดื่มสุรา (ยกเว้นการดื่มเป็นครั้งคราว)	8,195 คน	692 คน	8.44
3. เด็กแรกเกิดได้กินนมแม่อย่างเดียวยังน้อย 6 เดือนแรกติดต่อกัน	84 คน	7 คน	8.33
21. คนอายุ 15-60 ปีเต็ม มีอาชีพและมีรายได้	4,786 คน	306 คน	6.39
1. เด็กแรกเกิดมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า 2,500 กรัม	99 คน	2 คน	2.02
24. ครัวเรือนมีการเก็บออมเงิน	2,186 ครัว.	13 ครัว.	0.59
8. ครัวเรือนมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย และบ้านมีสภาพทงหนถาวร	2,186 ครัว.	7 ครัว.	0.32
9. ครัวเรือนมีน้ำสะอาดสำหรับดื่มและบริโภคเพียงพอตลอดปี	2,186 ครัว.	7 ครัว.	0.32
14. ครัวเรือนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	2,186 ครัว.	5 ครัว.	0.23
15. ครอบครัวมีความอบอุ่น	2,186 ครัว.	5 ครัว.	0.23
17. เด็กอายุ 6-14 ปี ได้รับการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี	1,076 คน	2 คน	0.19
4. ทุกคนในครัวเรือนกินอาหารถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย และได้มาตรฐาน	2,186 ครัว.	4 ครัว.	0.18
5. คนในครัวเรือนมีการใช้ยาเพื่อบำบัด บรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นอย่างเหมาะสม	2,186 ครัว.	4 ครัว.	0.18
10. ครัวเรือนมีน้ำใช้เพียงพอตลอดปี อย่างน้อยคนละ 45 ลิตรต่อวัน	2,186 ครัว.	4 ครัว.	0.18
11. ครัวเรือนมีการจัดบ้านเรือนเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และถูกสุขลักษณะ	2,186 ครัว.	4 ครัว.	0.18
23. คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่าคนละ 30,000 บาทต่อปี	2,186 ครัว.	4 ครัว.	0.18
30. คนในครัวเรือนมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของหมู่บ้าน/ชุมชน หรือท้องถิ่น	2,186 ครัว.	3 ครัว.	0.14
12. ครัวเรือนไม่ถูกรบกวนจากมลพิษ	2,186 ครัว.	1 ครัว.	0.05
7. คนอายุ 6 ปีขึ้นไป ออกกำลังกายอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วัน วันละ 30 นาที	7,676 คน	1 คน	0.01
2. เด็กแรกเกิดถึง 12 ปี ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคครบตามตารางสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	1,355 คน	- คน	-
6. คนอายุ 35 ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อคัดกรองความเสี่ยงต่อโรคฯ	4,421 คน	- คน	-
13. ครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี	2,186 ครัว.	- ครัว.	-
16. เด็กอายุ 3-5 ปีเต็ม ได้รับการเลี้ยงดูเตรียมความพร้อมก่อนวัยเรียน	308 คน	- คน	-
18. เด็กที่จบชั้น ม. 3 ได้เรียนต่อชั้น ม. 4 หรือเทียบเท่า	27 คน	- คน	-
19. เด็กจบการศึกษาบังคับ 9 ปี ที่ไม่ได้เรียนต่อและยังไม่มีงานทำ ได้รับการฝึกอบรมอาชีพ	- คน	- คน	-
20. คนอายุ 15-60 ปีเต็ม อ่าน เขียนภาษาไทยได้ และคิดเลขอย่างง่ายได้	5,023 คน	- คน	-
27. คนอายุ 6 ปีขึ้นไป ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	7,676 คน	- คน	-
28. คนสูงอายุ ได้รับการดูแลจากคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน หรือภาครัฐ	1,199 คน	- คน	-
29. คนพิการ ได้รับการดูแลจากคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน หรือภาครัฐ	90 คน	- คน	-

## จำนวนประชากร จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2558 ที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนในวันสำรวจ

## ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558

จังหวัดนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก

ตำบลสารภี

## สรุปประชากรที่อาศัยอยู่จริง ณ วันสำรวจ

มีครัวเรือนทั้งหมด	2,186 ครัวเรือน		
จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริง ทั้งหมด	8,195 คน		
เพศชาย	4,058 คน	เพศหญิง	4,137 คน

## จำแนกตามช่วงอายุในข้อมูล จปฐ.

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	%	คน	%	คน	%
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	10	0.25	10	0.24	20	0.24
1 ปีเต็ม - 2 ปี	102	2.51	89	2.15	191	2.33
3 ปีเต็ม - 5 ปี	148	3.65	160	3.87	308	3.76
6 ปีเต็ม - 11 ปี	376	9.27	345	8.34	721	8.80
12 ปีเต็ม - 14 ปี	187	4.61	168	4.06	355	4.33
15 ปีเต็ม - 17 ปี	207	5.10	191	4.62	398	4.86
18 ปีเต็ม - 25 ปี	491	12.10	410	9.91	901	10.99
26 ปีเต็ม - 49 ปี	1,395	34.38	1,451	35.07	2,846	34.73
50 ปีเต็ม - 60 ปีเต็ม	572	14.10	684	16.53	1,256	15.33
มากกว่า 60 ปีเต็ม ขึ้นไป	570	14.05	629	15.20	1,199	14.63
<b>รวม</b>	<b>4,058</b>	<b>100.00</b>	<b>4,137</b>	<b>100.00</b>	<b>8,195</b>	<b>100.00</b>

## ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558

จังหวัดนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก

ตำบลสารภี

## จำแนกตามช่วงอายุแบบสากล

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	%	คน	%	คน	%
101 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	0.00
96 - 100 ปี	1	0.02	3	0.07	4	0.05
91 - 95 ปี	6	0.15	8	0.19	14	0.17
86 - 90 ปี	31	0.76	34	0.82	65	0.79
81 - 85 ปี	40	0.99	72	1.74	112	1.37
76 - 80 ปี	92	2.27	82	1.98	174	2.12
71 - 75 ปี	83	2.05	97	2.34	180	2.20
66 - 70 ปี	133	3.28	108	2.61	241	2.94
61 - 65 ปี	184	4.53	225	5.44	409	4.99
56 - 60 ปี	242	5.96	276	6.67	518	6.32
51 - 55 ปี	271	6.68	355	8.58	626	7.64
46 - 50 ปี	315	7.76	310	7.49	625	7.63
41 - 45 ปี	319	7.86	359	8.68	678	8.27
36 - 40 ปี	320	7.89	336	8.12	656	8.00
31 - 35 ปี	260	6.41	278	6.72	538	6.56
26 - 30 ปี	240	5.91	221	5.34	461	5.63
21 - 25 ปี	293	7.22	241	5.83	534	6.52
16 - 20 ปี	335	8.26	301	7.28	636	7.76
11 - 15 ปี	317	7.81	298	7.20	615	7.50
6 - 10 ปี	316	7.79	274	6.62	590	7.20
1 - 5 ปี	250	6.16	249	6.02	499	6.09
น้อยกว่า 1 ปี	10	0.25	10	0.24	20	0.24
<b>รวม</b>	<b>4,058</b>	<b>100.00</b>	<b>4,137</b>	<b>100.00</b>	<b>8,195</b>	<b>100.00</b>

## จำนวนประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558

## ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล

จังหวัดนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก

ตำบลสารภี

ระดับการศึกษา	เพศ				รวม (คน)	%
	ชาย (คน)	%	หญิง (คน)	%		
ไม่เคยศึกษา	228	5.62	226	5.46	454	5.54
อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก	117	2.88	115	2.78	232	2.83
ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา	248	6.11	264	6.38	512	6.25
จบชั้นประถมศึกษา (ป. 4, ป. 7, ป. 6)	1,977	48.7	2,112	51.05	4,089	49.90
มัธยมศึกษาตอนต้น (มศ. 1-3, ม. 1-3)	854	21.04	716	17.31	1,570	19.16
มัธยมศึกษาตอนปลาย (มศ. 4-5, ม. 4-6, ปวช.)	426	10.50	461	11.14	887	10.82
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	103	2.54	56	1.35	159	1.94
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	98	2.41	177	4.28	275	3.36
สูงกว่าปริญญาตรี	7	0.17	10	0.24	17	0.21
<b>รวม</b>	<b>4,058</b>	<b>100.00</b>	<b>4,137</b>	<b>100.00</b>	<b>8,195</b>	<b>100.00</b>



**รายงานรายได้เฉลี่ยครัวเรือน**  
**ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558**

พื้นที่	จำนวน ครัวเรือน	จำนวน คน	แหล่งรายได้ครัวเรือนเฉลี่ย (บาท/ปี)				รายได้ครัวเรือน เฉลี่ย (บาท/ปี)	รายได้บุคคล เฉลี่ย (บาท/ปี)
			อาชีพหลัก	อาชีพรอง	รายได้อื่น	ปลูก เลี้ยง หาเอง		
1 หมู่ 13 หุ่งรวงทอง	110	313	129,595	87,998	32,150	28,136	277,880	97,658
2 หมู่ 7 ทนองปลาไหล	141	577	203,633	73,138	29,780	50,864	357,416	87,341
3 หมู่ 3 พระ	146	528	151,524	62,747	37,952	38,027	290,250	80,259
4 หมู่ 8 ราษฎร์พัฒนา	69	244	199,895	47,435	12,333	20,507	280,171	79,229
5 หมู่ 9 โนนขี้ตุน	168	609	173,840	55,310	16,808	14,810	260,768	71,936
6 หมู่ 1 สารภี	265	882	141,844	46,189	24,706	19,877	232,615	69,890
7 หมู่ 2 สารภี	161	467	129,914	23,128	20,450	21,220	194,712	67,128
8 หมู่ 4 ท่าตะแบก	181	720	150,861	60,634	33,099	17,310	261,904	65,840
9 หมู่ 11 ตอนหนองจิก	160	633	157,450	54,675	16,119	16,603	244,847	61,889
10 หมู่ 12 ประสงค์พัฒนา	150	555	147,693	40,467	18,695	19,537	226,391	61,187
11 หมู่ 14 ทนองปรีอราษฎร์พัฒ	134	464	124,893	28,952	15,816	41,215	210,877	60,900
12 หมู่ 5 หุ่งหัวขวาง	58	199	103,086	36,379	30,759	19,586	189,810	55,322
13 หมู่ 10 ตอนตะลุง	148	478	78,672	56,750	20,213	10,524	166,158	51,446
14 หมู่ 15 วังไทรพัฒนา	125	498	95,040	47,326	33,510	24,186	200,063	50,217
15 หมู่ 6 สันติสุข	170	1,028	154,544	68,628	25,745	15,812	264,729	43,778

## ระดับความสุขเฉลี่ย

## ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558

จังหวัดนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก ตำบลสารภี

ที่	พื้นที่	ระดับความสุขเฉลี่ยของคนในครัวเรือน
จำนวน 15 หมู่บ้าน		
1	หมู่ 01 สารภี	8.66
2	หมู่ 04 ท่าตะแบก	8.53
3	หมู่ 15 วังไทรพัฒนา	8.18
4	หมู่ 05 ทุ่งหัววาน	8.16
5	หมู่ 10 ดอนทะยุง	8.15
6	หมู่ 14 หนองปรือราษฎร์พัฒนา	8.00
7	หมู่ 11 ดอนหนองจิก	8.00
8	หมู่ 08 ราษฎร์พัฒนา	8.00
9	หมู่ 06 สันติสุข	8.00
10	หมู่ 03 พระ	8.00
11	หมู่ 07 หนองปลาไหล	7.99
12	หมู่ 09 โนนขี้ตุน	7.99
13	หมู่ 12 ประสงค์พัฒนา	7.72
14	หมู่ 13 ทุ่งรวงทอง	7.65
15	หมู่ 02 สารภี	7.52
ระดับความสุขเฉลี่ย		8.04

## ครัวเรือนยากจน

(ตกเกณฑ์รายได้และตกเกณฑ์ตัวชี้วัดที่

(4) อาหารครบ (8) ที่อยู่อาศัย (19) ฝึกอาชีพ (21) อาชีพ/รายได้ อีกอย่างน้อย 1 เรื่องขึ้นไป)

## ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558

จังหวัดนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก

ตำบลสารภี

จำนวน 1 ครัวเรือน

หมู่ 14 บ้านหนองปรือราษฎร์พัฒนา

จำนวน 1 ครัวเรือน

ที่	บ้านเลขที่	ชื่อหัวหน้าครัวเรือนที่ตกเกณฑ์	ตัวชี้วัด				รายได้เฉลี่ย ครัวเรือน(บาท)
			อาหาร	ที่อยู่อาศัย	ฝึกอาชีพ	อาชีพ/รายได้	
1	130	นายเซ่งหลี แซ่อือ	✓	✓	□	✗	28,000

## ๖. สภาพสังคม

### ๖.๑ การศึกษา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒ แห่ง
โรงเรียนประถมศึกษา	๑ แห่ง
โรงเรียนประถมศึกษา(ขยายโอกาส)	๓ แห่ง
ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน	๑ แห่ง

### ๖.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัดและสำนักสงฆ์	๘ แห่ง
-----------------	--------

### ๖.๓ สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	๒ แห่ง ดังนี้
----------------------------------	---------------

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านสารภี

๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านพระ

๗. การบริการพื้นฐาน

#### ๗.๑ การคมนาคม

ถนนลาดยางมี ๑๑ สาย ระยะทางรวม ๑๑,๖๓๐ เมตร สภาพถนนเป็นถนนลาดยางยาวแบบบาง มีสภาพเป็นหลุมเกือบทั้งสาย

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กมี ๑๓ สาย ระยะทาง ๑๑,๐๘๓ เมตร สภาพถนนยังใช้ได้ดี

ถนนหินคลุก ถนนลูกรังและถนนดิน ระยะทางรวม ๗๓,๖๑๗ เมตร สภาพการคมนาคมใช้สัญจรไปมาสะดวกเฉพาะฤดูแล้งหากเป็นฤดูฝนจะเดินทางลำบาก

#### ๗.๒ การไฟฟ้า

ตำบลสารภีมีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน จำนวนประชากรที่ใช้ ๒,๔๘๔ หลังคาเรือน

#### ๗.๓ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	๑๒ แห่ง
บ่อน้ำตื้น	๒๔ แห่ง
บ่อบาดาลแบบโยกมือ	๓๖ แห่ง
สระน้ำสาธารณะ	๓๐ แห่ง
สระน้ำส่วนตัว	๒๙๙ แห่ง

#### ๗.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ, ลำคลอง	๗ สาย
---------------	-------

#### ๗.๔ ทรัพยากรธรรมชาติในเขตพื้นที่

ป่าไม้ในเขตสาธารณะมีประมาณ ๙๐๐ ไร่

## ๘. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

๘.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี มีจำนวน ๔ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเอนก คร่อมกระโทก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายจันทร์ เทียงกระโทก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นางสำราญ ดวงกระโทก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นางปราณี นพศิริ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	

๘.๒ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวน ๓๐ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอภิเดช อินกลาง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายมนู พุงกระโทก	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นางสาวดวงใจ จั่วสันเทียะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑	
๔	นายสำเริง ยศไกร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๒	
๕	นายจุล เฉาะกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๒	
๖	นายณัฐภัทร จันทร์ศิริสุข	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๓	
๗	นายตุนวร เหลือกกลาง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๓	
๘	นายสุริยา แสนคณิง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๔	
๙	นายอภิสิทธิ์ ดวงกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๔	
๑๐	นายยง ทอนกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๕	
๑๑	นายอนันตชัย ดงกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๕	
๑๒	นายนิยม รัตนยงค์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๖	
๑๓	นายหवल เต็มกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๖	
๑๔	นายสุนทร ทมกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๗	
๑๕	นายทอง ป้องกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๗	
๑๖	นายธีระพงษ์ พัวมณี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๘	
๑๗	นางสมศรี ดวงกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๘	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๘	นายชูศักดิ์ ดงกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๙	
๑๙	นายเอม ต่างกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๙	
๒๐	นายหล่อ แป้นกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๐	
๒๑	นายจรรย์ โพธิ์กระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๐	
๒๒	นายวิริญ สุรัสวดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๑	
๒๓	นางวรดา สุขเพ็งพะเนา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๑	
๒๔	นายเตี้ย ฉ่อยไธสง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๒	
๒๕	นายชัยมงคล จันทะแสง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๓	
๒๖	นายแปว คำกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๓	
๒๗	นายธนวัฒน์ ทมกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๔	
๒๘	นางสาวเสาร์ เทียงกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๔	
๒๙	นายเพ็ง ดวงกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๕	
๓๐	นายณาดล ดวงกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑๕	

๘.๓ จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปัจจุบัน มีจำนวน ๓๙ คน และ  
ส่วนราชการจำนวน ๖ ส่วน ดังนี้  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพัศวุฒิ กรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางสาวประกายรัตน์ พงษ์ สุวรรณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	

หน่วยตรวจสอบภายใน มีจำนวน ๑ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางณิชากา น้อยมะเฟือง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	

## ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวน ๑๕ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอนุศาสตร์ หมั่นตลุง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ถูกจ้างประจำ
๒	นางสาวณภัทร เทียงกระโทก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓	นางสาวณภัสรพี น้อยเกิด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔	นายศรัณย์พงษ์ ธรรมไชย	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	
๕	จำเอนบุญยวีร์ ครอบมกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๖	นายพิเชษฐ พึ่งกระโทก	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๗	นางปัญญาภรณ์ บุขสระเกษ	นักวิชาการเกษตร	
๘	นายบุญสิทธิ์ เจริญจิตร	นักการภารโรง	
๙	นายสังคม แสงจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๐	นางมนัสชนก ถินกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นางสาวสุดารัตน์ เทียงกระโทก	คณงานทั่วไป	
๑๒	นายพงศ์ศรัณย์ ลีติบุญยกร	พนักงานขับรถยนต์	
๑๓	นายชูชาติ ลำเจริญกุล	คณงานทั่วไป	
๑๔	นายชัยสิทธิ์ นิตยกระโทก	คณงานทั่วไป	
๑๕	นางสาวสมสิริ เทียงกระโทก	คณงานทั่วไป	

## ตำแหน่งในกองคลัง มีจำนวน ๔ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนฤมล ต้ากระโทก	นักวิชาการคลัง	
๒	นางสาวฤทัยรัตน์ สุนนทราช	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓	นางสาววาสนา ปราณิชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔	นายไพโรจน์ ลานอก	คณงานทั่วไป	

## ตำแหน่งในกองช่าง มีจำนวน ๔ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวีรชัย ฉายแมน	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒	นายจตุภูมิ ถางสูงเนิน	นายช่างเขียนแบบ	
๓	นายจิรศักดิ์ แจ็กมะเรียง	คนงานทั่วไป	
๔	นางสาวกัลยา คร่อมกระโทก	คนงานทั่วไป	

## ตำแหน่งในส่วนการศึกษาฯ มีจำนวน ๑๐ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวจามรี รุ่งโรจน์ปรีดากุล	นักวิชาการศึกษา	
๒	นางผดุงกิจ ฝอยทอง	ครู	
๓	นางสาวกัญตนา เอ็มโธฐ	ครู	
๔	นางสาวจิระภา หนูกระโทก	ครู	
๕	นางสาวอรชร แป้นกระโทก	ครู	
๖	นางสาววิลาวัลย์ แป้นกระโทก	ครู	
๗	นางสาวสุรีวัลย์ ดวงกระโทก	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๘	นายตีกรี้ แนบสนิทวงศ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๙	นางสาววาสนา ทิพย์พรมราช	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๐	นางสาวพิมพ์กามาศ ชูนาม	ผู้ดูแลเด็ก	

## ตำแหน่งในส่วนสาธารณสุขฯ มีจำนวน ๑ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพัศวุฒิ กรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าส่วน สาธารณสุขฯ	



ตำแหน่งในส่วนสวัสดิการสังคม มีจำนวน ๒ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายนิรัตน์ชัย โคตพงษ์	หัวหน้าสวัสดิการสังคม	
๒	นางนาตญา พรหมจันทร์	นักพัฒนาชุมชน	ลูกจ้างประจำ

#### ๘.๔ ระดับการศึกษาของบุคลากร

ประถมศึกษา	- คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	๑๓ คน
ปริญญาตรี/กำลังศึกษาระดับปริญญาตรี	๑๔ คน
ปริญญาโท/กำลังศึกษาระดับปริญญาโท	๑๒ คน

## ๙. งบประมาณ

## ๙.๑ ประมาณการรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

รายการ	รายรับจริง ปี ๒๕๕๖	ประมาณการ ปี ๒๕๕๗	ประมาณการ ปี ๒๕๕๘
รายได้จัดเก็บ			
หมวดภาษีอากร	๔๕๖,๗๑๓.๓๗	๔๘๗,๐๐๐.๐๐	๔๗๔,๐๐๐.๐๐
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๕๑,๘๐๓.๘๐	๗๖,๐๐๐.๐๐	๑๘๓,๕๐๐.๐๐
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๔๕๖,๖๓๖.๔๕	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๔,๕๐๐.๐๐
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๐๒,๒๐๗.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๑,๐๐๐.๐๐
รวมรายได้จัดเก็บ	๑,๐๖๗,๓๖๐.๖๒	๙๒๓,๐๐๐.๐๐	๑,๐๒๓,๐๐๐.๐๐
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-
หมวดภาษีอากร	๑๘,๗๗๙,๖๕๕.๑๗	๑๖,๐๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๗๗,๐๐๐.๐๐
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘,๗๗๙,๖๕๕.๑๗	๑๖,๐๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๗๗,๐๐๐.๐๐
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	-	-
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๑๔,๐๐๗,๐๗๔.๗๖	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๔,๐๐๗,๐๗๔.๗๖	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๓๓,๘๕๔,๐๙๐.๕๕	๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

## ๙.๒ ประมาณการรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

งบ	รายจ่ายจริงปี ๒๕๕๖	ประมาณการปี ๒๕๕๗	ประมาณการปี ๒๕๕๘
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	๗๘๗,๔๙๒.๔๘	๙๗๑,๐๐๐.๐๐	๑,๕๕๖,๐๐๐.๐๐
งบเงินอุดหนุน	๘,๓๘๕,๙๘๒.๐๐	๑๒,๑๕๘,๕๖๐.๐๐	๑๒,๙๗๔,๑๖๐.๐๐
งบดำเนินการ	๖,๘๑๖,๐๓๙.๒๙	๙,๓๕๐,๓๔๐.๐๐	๙,๘๕๖,๘๔๐.๐๐
งบลงทุน	๕,๑๕๘,๙๗๐.๐๐	๕,๘๖๒,๘๙๐.๐๐	๔,๖๗๑,๐๐๐.๐๐
งบรายจ่ายอื่น	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐
งบเงินอุดหนุน	๒,๔๕๔,๘๐๐.๐๐	๔,๖๓๗,๒๑๐.๐๐	๓,๘๗๒,๐๐๐.๐๐
รวมจ่ายจากงบประมาณ	๒๓,๖๒๓,๒๘๓.๗๗	๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๓,๖๒๓,๒๘๓.๗๗	๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

## ๑๐. ศักยภาพด้านเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้มีการพัฒนาในศักยภาพด้านเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้สะดวก ทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพดังนี้

### ครุภัณฑ์สำนักงาน

เครื่องถ่ายเอกสาร	จำนวน	๓	เครื่อง
เครื่องพิมพ์ดีด	จำนวน	๒	เครื่อง
ตู้เก็บเอกสารต่าง ๆ	จำนวน	๓๖	หลัง
เครื่องพิมพ์สำเนาระบบดิจิทัล	จำนวน	๑	เครื่อง

### ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

๑. จัดซื้อเอง	จำนวน	๓๘	เครื่อง
---------------	-------	----	---------

### ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

๑. ตู้เย็น	จำนวน	๒	ตู้
๒. กระจกต้มน้ำร้อน	จำนวน	๒	ลูก
๓. เครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๔	เครื่อง

### ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์

เครื่องฟันทมอกควัน	จำนวน	๕	เครื่อง
--------------------	-------	---	---------

### ครุภัณฑ์สำรวจ

กล้องระดับ	จำนวน	๑	ชุด
เทปวัดระยะ	จำนวน	๒	ตัว
กล้องถ่ายภาพนิ่งระบบดิจิทัล	จำนวน	๔	เครื่อง
เครื่องตบดิน	จำนวน	๑	เครื่อง
เลื่อยโซ่ยนต์	จำนวน	๑	เครื่อง

### ครุภัณฑ์เครื่องดับเพลิง

เครื่องดับเพลิงแบบมือถือ	จำนวน	๙	ชุด
--------------------------	-------	---	-----

### ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง

รถบรรทุกติดตั้งเครน	จำนวน	๑	คัน
รถยนต์ส่วนบุคคล	จำนวน	๑	คัน
รถจักรยานยนต์	จำนวน	๒	คัน

### ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ

เครื่องรับส่งและวิทยุชนิดมือถือ/เคลื่อนที่	จำนวน	๑๗	เครื่อง
เครื่องรับส่งและวิทยุชนิดติดตั้ง	จำนวน	๑	เครื่อง



## นโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

เรียน ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๘ บัญญัติไว้ว่า ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่ง ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มาตรา ๕๘/๕ บัญญัติไว้ว่าก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

บัดนี้ กระผมนายเอนก ครอบมระโทก ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนตำบลสารภี เลือกกระผมเข้ามาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เพื่อเป็นตัวแทนของชาวตำบลสารภี ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นระยะเวลา ๔ ปี กระผมได้รับทราบปัญหาจากพี่น้องชาวตำบลสารภี และจะบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และจะช่วยแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ร่วมคิดร่วมทำ ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ตำบลสารภีน่าอยู่ และประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยจะนำวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาใช้ในการพัฒนาตำบลสารภี นับว่าเป็นภารกิจอันสำคัญที่กระผมจะต้องยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนตำบลสารภี

ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้ถูกกำหนดให้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามแผนพัฒนาตำบล และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

นโยบายที่กระผมจะแถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสารภีในวันนี้จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าวข้างต้น โดยนโยบายที่กำหนดไว้มีทั้งหมด ๗ ด้าน ดังนี้

### ๑. นโยบายการจัดทำแผนพัฒนาด้านการเมืองการบริการ

นโยบายมุ่งเน้นที่จะจัดทำแผนพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน จัดระบบการบริหารงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม ร่วมกันพัฒนาโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักความรับผิดชอบ หลักคุณธรรม หลักการมีส่วนร่วม หลักความคุ้มค่า หลักความโปร่งใส และหลักนิติธรรม

### ๒. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

นโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างเป็นระบบ พัฒนาแหล่งน้ำ พัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้คุณภาพ เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา ฯลฯ มีมาตรฐาน พร้อมพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้าน ชุมชนทุกพื้นที่

### ๓. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน

นโยบายมุ่งเน้นที่จะวางแนวทางส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการและผู้ติดเชื้อ ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาบุคลากร กลุ่มพัฒนาสตรี กลุ่มเยาวชน และสาธารณสุขมูลฐาน ยกระดับชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยจากโรค ให้การดูแลด้านสุขภาพชุมชน และการดูแลรักษาความสะอาดบ้านเมือง ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน ให้สามารถพัฒนาชุมชนของตนเองได้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม

### ๔. นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา

นโยบายมุ่งเน้นที่จะจัดระบบการศึกษา ในระดับเด็กอนุบาล เด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมจารีตประเพณี สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปรากฏชาวบ้าน สนับสนุนด้านการจัดการแข่งขันกีฬา

### ๕. นโยบายการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน สังคม รักษาความสงบเรียบร้อย และบรรเทาสาธารณภัย

นโยบายมุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนทุกระดับ ส่งเสริมการปกครองตนเองของชุมชน และท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพเครือข่ายกลุ่มพลังมวลชนต่าง ๆ

### ๖. นโยบายพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมอาชีพ และการท่องเที่ยว

นโยบายมุ่งเน้นที่จะส่งเสริมเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน เพื่อสร้างความมั่นคง ยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการสนับสนุนการประกอบอาชีพ เพิ่มศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

### ๗. นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายมุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในการปรับปรุง บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ภายใต้การรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้เข้าร่วมประชุมที่เคารพทุกท่าน

การกำหนดนโยบายในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ที่ได้แถลงมาแล้วนั้น ได้วางอยู่บนพื้นฐานของความจริงที่สามารถนำไปกำหนดโครงการต่าง ๆ ได้โดยจะต้องเร่งให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน แต่ทั้งนี้จะต้องมีการปรับปรุงยุทธศาสตร์แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบัญญัติให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และทั้งนี้จะต้องนำนโยบายเหล่านี้ไปกำหนดในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อบัญญัติงบประมาณในปีต่อ ๆ ไปด้วย

กระผมและทีมผู้บริหาร ก็ต้องขอความสนับสนุน ขอความร่วมมือร่วมใจจากสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภีทุกท่าน ทุกหมู่บ้าน องค์กรภาคประชาชนและฝ่ายพนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภีทุกคน รวมทั้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะนำนโยบายไปปฏิบัติบนพื้นฐานของงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

กระผมให้ความเชื่อมั่นแก่องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เพื่อที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีได้ก้าวหน้า อีกทั้งจะรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายต่าง ๆ ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ทราบในโอกาสต่อไป



## ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนา

### ท้องถิ่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการสาธารณะ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล สารภียังคงเป็นปัญหาหลักคือความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็ คือ ด้านงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด แก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เหมาะสมและเป็นธรรม อย่างที่สุด ส่วนอีกปัญหาที่สำคัญ และจำเป็นต้องวางแผนรองรับความเจริญเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจ และการขยายตัวของชุมชน คือ การวางแผนผังเมือง เพื่อจัดระบบผังเมืองรองรับปัญหาในอนาคต ซึ่งปัญหา ผังเมืองนี้ในเมืองใหญ่ๆ หรือชุมชนใหญ่กำลังประสบปัญหา มาก เพราะไม่มีการวางแผนรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องให้ความสำคัญกับปัญหาการวางแผนผังเมือง เพื่ออนาคตจะไม่ประสบปัญหา หรือประสบกับปัญหาก็ไม่รุนแรงมากนัก

ด้านเศรษฐกิจ ในด้านเศรษฐกิจนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ยังต้องพึ่งพาระบบ เศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ส่วนอาชีพอื่น เช่น ค่าขาย ธุรกิจรับเหมา ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ ยังถือเป็นส่วนน้อย เมื่อเทียบการทำนา ทำไร่ ในภาพรวมแล้ว เมื่อเศรษฐกิจภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ยังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจ ไม่มีพืชเศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอก ดังนั้น จึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่า ทำอย่างไรจึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขาย ออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้นำลงทุนในด้านอื่นๆสร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้น ในด้านศักยภาพในการบริหารงาน การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ยังต้องอาศัยงบประมาณในการแก้ไขจัดการปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านสังคม ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาเรื่องน้ำ ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตร ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาไม่มีแหล่งจ้างงานภายในชุมชนปัญหาประชาชนไม่มีอาชีพเสริมหลังจากฤดูเก็บเกี่ยว ฯลฯ ซึ่งปัญหาที่กล่าวมา ถือเป็นปัญหาเร่งด่วน บางปัญหาจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งยังต้องอาศัยงบประมาณที่มีอยู่ที่ค่อนข้างจะจำกัด เพื่อบริการจัดการปัญหาให้เกิดประโยชน์เป็นฐานในด้านเศรษฐกิจ กระตุ้น การใช้จ่าย การลงทุนภายในท้องถิ่นตำบลสารภี ให้ขยายตัวมากขึ้นในอนาคต

ด้านสังคม สังคมโดยรวมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ยังเป็นสังคมชนบท กรรมวิธีทางการเกษตรยังอาศัย แรงงานคน ยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น แต่ประชาชนก็ยังไม่ใช้สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ สำหรับปัญหาที่น่าจะมีผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี มีดังนี้

- ๑ ปัญหายาเสพติด
- ๒..ปัญหาฝนแล้ง
- ๓.ปัญหาศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย ถูกกลืนเลือนจากเยาวชน

๔.ปัญหาน้ำท่วมพืชผลทางการเกษตร และไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำ ปัญหาด้านสังคมที่กล่าวมาทั้งหมด จะต้องมีการประชาคมหมู่บ้าน เพื่อหาแนวทางแก้ไขและป้องกันในอนาคต

ด้านการเมือง - การบริหาร ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้น ถือว่าเป็นปัญหาสำคัญ ต่อการบริหารงานในท้องถิ่น โดยเฉพาะปัญหา”ชื่อเสียง” ซึ่งเป็นการทำลายระบบการเลือกตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาด้านต่างๆตามมามากมายในอนาคต ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร สามารถแยกเป็นข้อๆดังนี้

๑. ปัญหาการชื่อเสียง
๒. ปัญหาสังคมระบบอุปถัมภ์โดยสังคมท้องถิ่นยังใช้ระบบอุปถัมภ์เป็นตัวตัดสินใจอยู่เหนือเหตุผล
๓. ปัญหาระบบขั้นตอนในการบริหารงานขององค์กรส่วนท้องถิ่นมีความซับซ้อน

จากทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญ ที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารของท้องถิ่นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่างๆให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติโดยภาพรวม ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ถือว่าไม่แตกต่างจากสภาพทั่วไปของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไม่ว่าจะเป็นสภาพภูมิอากาศ สภาพพื้นที่ป่าแหล่งน้ำถือว่ามีความใกล้เคียงกันมาก ด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ถือเป็นปัญหาสำคัญ เช่น ปัญหาการจัดเก็บขยะ ปัญหาการขาดแคลนสวนสาธารณะเพื่อพักผ่อน เพื่อเป็นสถานที่ออกกำลังกาย และเพื่อเป็นปอดชุมชน ซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ถือว่าไม่รุนแรงมากนัก เพราะสภาพความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ เป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป และการขยายตัวของชุมชนไม่มาก ทำให้ปัญหาด้าน ต่าง ๆ ไม่รุนแรง ปริมาณขยะในแต่ละวันก็ไม่มากนัก เป็นปัญหาขยะของครัวเรือน ภายในชุมชนสำคัญของเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ในอนาคต

#### ๒.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนาผลการดำเนินงาน

ผลการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมายกลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT analysis



#### จุดแข็ง (S: Strength)

#### โครงสร้างองค์กร (Structure)

๑. การจัดสายงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๒ กอง ๓ ส่วน และ หน่วยตรวจสอบภายในซึ่งแต่ละส่วนมีการจัดแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบชัดเจน ดังนี้

- สำนักงานปลัด อบต.	มีจำนวนบุคลากร	๑๘ คน
- กองคลัง	มีจำนวนบุคลากร	๔ คน
- กองช่าง	มีจำนวนบุคลากร	๔ คน
- ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	มีจำนวนบุคลากร	๑๐ คน
- ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	มีจำนวนบุคลากร	- คน
- ส่วนสวัสดิการสังคม	มีจำนวนบุคลากร	๒ คน
- หน่วยตรวจสอบภายใน	มีจำนวนบุคลากร	๑ คน

## ๒. สายการบังคับบัญชา

๒.๑ การสั่งการ มีสายการบังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งมีลักษณะแบบแนวตั้ง จากบนลงล่าง ดังนี้ นายก อบต. ⇨ ปลัด อบต. ⇨ หัวหน้าส่วน ⇨ ผู้ปฏิบัติ

๒.๒ การรายงาน มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามลำดับชั้น ซึ่งมีลักษณะแบบแนวตั้ง จากล่างขึ้นบน ดังนี้ ผู้ปฏิบัติ ⇨ หัวหน้าส่วน ⇨ ปลัด อบต. ⇨ นายก อบต.

๓. การประสานงานภายในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี มีการประสานงานของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ย่อยภายในองค์กร โดยมีการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนเป็นประจำทุกเดือนและมีการประชุมพนักงานทุกระดับเป็นประจำทุกเดือนเช่นกันเพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย ตลอดจนปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การแก้ไขกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

๔. อบต. สารภี มีแผนระยะยาว ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ (๕ ปี) แผนพัฒนาสามปี (๓ ปี) และแผนระยะสั้น ได้แก่ แผนการดำเนินงาน (๑ ปี) โดยยุทธศาสตร์การดำเนินงานของอบต. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งมียุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๗ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมให้มีความคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาแหล่งน้ำและการพัฒนาด้านการเกษตรกรรม และ ซึ่งการจัดทำแผนทั้งระยะสั้นและระยะยาวได้จัดทำขึ้นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน กลุ่มองค์กร ส่วนราชการในตำบลสารภีทั้งสิ้น ซึ่งยึดหลัก ๕ ร่วมดังนี้ ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมประเมินผล

ทั้งนี้ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์นั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสารภีได้จัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System)

ระบบการดำเนินงานภายในองค์กรที่เป็นทางการ ได้แก่

๕. ระบบการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักคุณธรรม และความโปร่งใส

๖. ระบบงบประมาณและระบบบัญชีที่โปร่งใสตรวจสอบได้เนื่องจากมีการบันทึกบัญชีตามระบบสารสนเทศ (e-LAAS)

๗. ระบบการฝึกอบรม อบต.สารภีให้ความสำคัญกับพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น โดยส่งเสริมรับการฝึกอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

ระบบการดำเนินงานภายในองค์กรที่ไม่เป็นทางการ ได้แก่

๘. ระบบในการติดต่อสื่อสารของพนักงานในองค์กร เช่น การสอนงาน การอธิบายเกี่ยวกับข้อสงสัยในการปฏิบัติงาน การติดต่อสื่อสารเป็นไปในแนวราบ

พฤติกรรมของผู้บริหาร (Style)

๙. รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้นำชุมชน และประชาชนอย่างต่อเนื่อง ในการนำมาแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร



๑๐. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นไปแบบที่กันเอง และพอกับลูก

๑๑. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนได้แสดงความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์อย่างเต็มที่ในการดำเนินงานที่บุคคลนั้นๆ รับผิดชอบ

### สมาชิกในองค์กร (Staff)

๑๒. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เป็นองค์กรขนาดกลาง จำนวนข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๓๙ คน จึงถือว่าเหมาะสมกับขนาดขององค์กร

### ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills)

๑๓. บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเป็นอย่างดี

๑๔. บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน

ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values)

๑๕. ค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ดังนี้ “ประชาชนคือผู้มีเกียรติ” กล่าวคือ ในการให้บริการแก่ประชาชนผู้เข้ารับบริการนั้น พนักงานทุกคนต้องระลึกเสมอว่าประชาชนคือผู้มีเกียรติสำหรับทุกคน ต้องให้บริการอย่างเต็มใจ เต็มความสามารถ ให้บริการที่ถูกต้องและรวดเร็ว เสมือนหนึ่งญาติผู้ใหญ่ของตนเอง



### จุดอ่อน (W : Weaknesses)

#### โครงสร้างองค์กร (Structure)

๑. การจัดสายงาน งานถ่ายโอนยังไม่มีหน่วยงานรองรับ เช่น กองช่าง และส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. สายการบังคับบัญชา ในบางครั้งมีการสั่งการ และการรายงานข้ามสายการบังคับบัญชา

๓. การประสานงานภายในองค์กร การประสานงานในแนวราบยังไม่ดีเท่าที่ควร เพราะมีความขัดแย้งระหว่างบุคคลภายในองค์กร

#### กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

๔. แผนไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕. งบประมาณและทรัพยากรมีอย่างจำกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้

๖. ผู้บริหารเปลี่ยนแปลงแผนงานตามสถานการณ์เฉพาะหน้า

#### ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (System)

๗. ถึงแม้ระบบการดำเนินงานภายในองค์กรจะมีระบบเป็นทางการ แต่ในบางครั้งก็เปิดโอกาสให้ระบบอุปถัมภ์ทำให้พนักงานขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๘. ระบบการฝึกอบรมบุคลากรไม่ทั่วถึงและต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานข้อสงสัยในการปฏิบัติงาน

#### พฤติกรรมของผู้บริหาร (Style)

๙. ในบางครั้งผู้บริหารไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้นำชุมชน และประชาชน ยึดความคิดของตนเองเป็นหลัก และมีการตัดสินใจที่ไม่ทันต่อเหตุการณ์

#### สมาชิกในองค์กร (Staff)

๑๐. บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการในการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน

๑๑. บุคลากรไม่เพียงพอที่จะรองรับการถ่ายโอนภารกิจในอนาคต

ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills)

๑๒. บุคลากรบางคนขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values)

๑๓. องค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี มีค่านิยมร่วมกันแต่บางครั้งก็ไม่ปฏิบัติตามค่านิยม

ดังกล่าว



**การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรบริหารส่วนตำบลสารภี**



**โอกาส ( Opportunity)**

**เศรษฐกิจ**

๑. จังหวัดนครราชสีมามีแหล่งอุตสาหกรรมจำนวนมาก ทำให้ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒. พื้นที่ อบต. มีป่าชุมชน ซึ่งเป็นแหล่งอาหารของชาวบ้านและสามารถใช้ประโยชน์ใช้สอยด้านอื่นๆ ได้เช่น การหาเห็ด และหาผักมาจำหน่าย

**เทคโนโลยี**

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาและการใช้งบประมาณ (e-Plan)

๔. การดำเนินโครงการ Internet Tambol เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

**กฎหมาย**

๕. รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่

๖. นโยบายรัฐบาลในการเร่งรัดการถ่ายโอนภารกิจ ของราชการส่วนกลางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีการจัดสรรรายได้ให้ท้องถิ่นแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ และบุคลากรของท้องถิ่นและส่งเสริมให้ท้องถิ่นพึ่งพารายได้ของตนเองมากขึ้น

**การเมือง**

๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในทางการเมือง โดยการออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งในทุกๆระดับ

๘. ความสัมพันธ์ระหว่างนักการเมืองระดับชาติและระดับท้องถิ่นเป็นไปในทิศทางเดียวกันสังคม

๙. มีการส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับประชาชนทั้งในและนอกระบบ

๑๐. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วยเอดส์

๑๑. มีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน เพื่อดูแล ให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชน

## วัฒนธรรม

๑๒. มีการจัดประเพณีทำบุญหมู่บ้าน รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชน

๑๓. ประชาชนร่วมทำเทียนหล่อเทียนพรรษาในแต่ละชุมชนเพื่อมาถวายพระที่วัด ซึ่งเป็นการสร้างความสามัคคีในชุมชน

ต่างประเทศหรือโลกาภิวัตน์

๑๔. สามารถค้นคว้า แสวงหาความรู้จากแหล่งความรู้ภายนอกชุมชน ได้อย่างกว้างขวาง โดยผ่านระบบอินเทอร์เน็ต



## ภัยคุกคาม (Threats)

### เศรษฐกิจ

๑. วิกฤตน้ำมันแพงทำให้ต้นทุนการผลิตสินค้า บริการมีราคาสูง ในขณะที่ราคาผลผลิตตกต่ำ  
๒. การผลิตพืชเศรษฐกิจเพื่อส่งออกมีการปนเปื้อนสารเคมีทำให้ถูกส่งกลับคืน เกษตรกรผู้ปลูกพืชได้รับผลกระทบจากการส่งออก

๓. เส้นทางคมนาคมไม่สะดวกทำให้การขนส่งสินค้าทางการเกษตรเกิดความล่าช้า ผลผลิตเสียหาย

### เทคโนโลยี

๔. เทคโนโลยีมีก้าวหน้าแต่ประชาชนไม่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเต็มที่  
๕. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมฯ ไม่สามารถใช้งานได้เต็มที่ประสิทธิภาพ เนื่องจากความบกพร่องของระบบประมวลผล

### กฎหมาย

๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ชัดเจนคลุมเครือ ทำให้การปฏิบัติอาจมีความผิดพลาด ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๗. การถ่ายโอนภารกิจ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่มีการสำรวจความพร้อมของ อบต. ในด้านบุคลากร งบประมาณ ก่อนการถ่ายโอนการเมือง

๘. การมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองส่วนใหญ่ ถูกชี้นำจากตัวแทนทางการเมืองระดับชาติ

๙. ฝ่ายการเมืองระดับท้องถิ่น มีความขัดแย้งในทางการเมือง ผลประโยชน์ ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นไม่เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม

### สังคม

๑๐. การจัดสรรงบประมาณเพื่อการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วยเอดส์ ไม่ทั่วถึง

๑๑. ในพื้นที่มีประชากรแฝง ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาสังคม เช่น ปัญหายาเสพติด วัฒนธรรม

๑๒. ชุมชนไม่ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น การลงแขก ดำนา เกี่ยวข้าว การทำขวัญข้าว

ต่างประเทศหรือโลกาภิวัตน์

๑๓. โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นไม่รู้เท่าทันและยากแก่การปรับเปลี่ยนเพื่อให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง

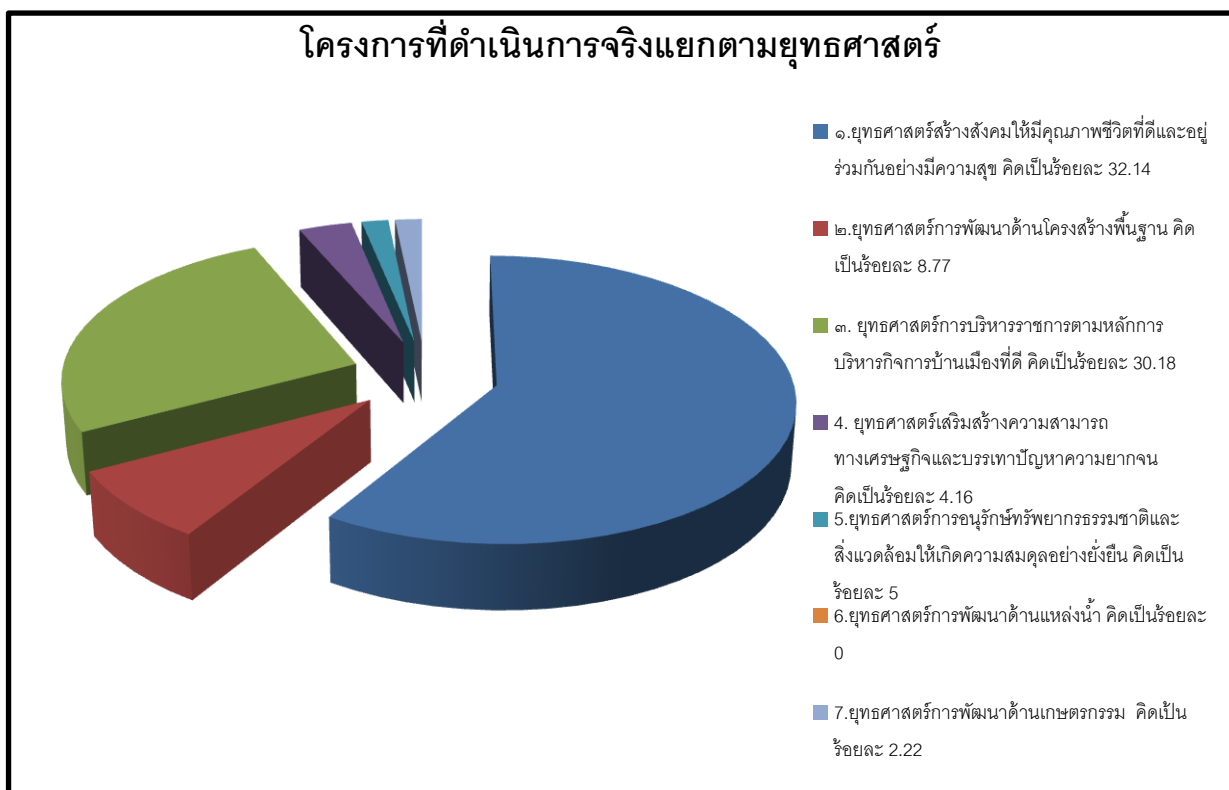
๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมาภายใต้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี พ.ศ.๒๕๕๗ ในการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณไม่เป็นไปตามแผนที่ควรอันเนื่องจากมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมในแผนพัฒนาสามปีประจำปี ๒๕๕๗ เป็นจำนวนมาก รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีจัดเก็บเองและเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัดไม่เพียงพอแก่การบริการให้เป็นไปตามแผนพัฒนา ทำให้ประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน แต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้ประชาชนได้พอสมควร

- การใช้จ่ายงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติ งบประมาณโดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๑๐๙ โครงการ จำนวนเงิน ๑๕,๙๑๘,๕๔๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๘๙ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๘๒๐,๗๖๒.๒๒ บาท สามารถ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	๖๕	๙,๙๙๒,๑๔๐	๔๑	๔๖๖๕๗๐๒
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๒	๔,๒๖๓,๐๐๐	๒๐	๘,๒๓๒,๒๙๘
๓. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒๓	๖๗๒,๔๐๐	๒๑	๔๐๔,๕๒๒
๔. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความสามารถ ทางเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาความยากจน	๔	๒๗๐,๐๐๐	๒	๖๙,๓๒๐
๕.ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน	๓	๑๙๐,๐๐๐	๓	๑๑๘,๕๐๐
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	-	-	-	-
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	๒	๕๓๑,๐๐๐	๒	๓๓๐,๔๒๐.๒๒
<b>รวม</b>	<b>๑๐๙</b>	<b>๑๕,๙๑๘,๕๔๐</b>	<b>๘๙</b>	<b>๑๓,๘๒๐,๗๖๒.๒๒</b>



### ๒.๓ การประเมินประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ก็ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาและจัดทำโครงการพัฒนาต่างๆ ตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งในปัจจุบันในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้รับการพัฒนาไปมากโดยเฉพาะด้านคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านการการศึกษา โดยเฉพาะส่งเสริมการเรียนในท้องถิ่นของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การกีฬาแก่เยาวชน ด้านการสาธารณสุข ดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และมีประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมทั้งด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองได้ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆด้าน และการพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องมากขึ้น รองลงมาด้านโครงสร้างพื้นฐานถนนแทบทุกสาย ได้ก่อสร้างเป็นถนนคอนกรีตและถนนลาดยางแคบซีลทุกหมู่บ้าน มีระบบประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน มีระบบไฟฟ้าทุกครัวเรือน ในทุกด้านซึ่งถือได้ว่าการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภีที่ผ่านมาประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับ สามารถแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี โดยนโยบายหลักในปัจจุบัน คณะผู้บริหารจะเน้นในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน เพราะต้องการยกระดับให้ประชาชนในตำบลมีความเป็นอยู่ มีชีวิตที่ดีขึ้นภายใต้การดำเนินชีวิตในวิถีที่พอเพียงมีความพึงพอใจที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ๒๕๕๗

## ส่วนที่ ๓

### การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

#### ๓.๑ แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

##### ➤ ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน ๙ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐบาลให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการให้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

##### ➤ ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ เพื่อสร้างประเทศให้เข้มแข็ง ดังนี้

๑. มีความรักชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่ายและขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



### ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ โคราชเมืองหลวงแห่งภาคอีสาน

#### ➤ เป้าประสงค์รวม

๑. พัฒนาจังหวัด เป็นเมืองหลักรองรับความเจริญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อมุ่งสู่เมืองที่น่าอยู่
๒. พัฒนาสังคมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน
๓. พัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่ง พลังงานสะอาด และศูนย์กระจายสินค้ารองรับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. พัฒนาลินค้าเกษตรสีเขียวและอาหารปลอดภัยมุ่งสู่ครัวโลก
๕. เสริมสร้างอุตสาหกรรมสะอาดและการท่องเที่ยวสีเขียว

#### ➤ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานเพื่อพัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด
๒. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสานและรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๓. พัฒนาคุณภาพภาพการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างและกระจายรายได้สู่ประชาชนในพื้นที่
๔. พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองที่น่าอยู่
๕. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
๖. ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

✦ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานเพื่อพัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด

#### เป้าประสงค์

๑. เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปของประเทศ และของภูมิภาคอินโดจีนสู่การเป็น “ครัวของโลก”
๒. มีปัจจัยแวดล้อมที่เข้มแข็งและศักยภาพสูงตลอดห่วงโซ่การผลิต
๓. เป็นฐานการผลิตพลังงานสะอาดขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาศักยภาพปัจจัยการผลิต ประสิทธิภาพการผลิตและผลิตภาพภาคเกษตรกรรมเพื่ออาหารปลอดภัย

๒. สนับสนุนเครือข่ายวิสาหกิจ (Cluster) อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าและพัฒนามาตรฐานสินค้าสู่สากล
๓. พัฒนาการสร้างตราสินค้า (Branding) ศักยภาพทางการตลาดและประชาสัมพันธ์
๔. ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเป็นพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมสะอาดอย่างเป็นระบบ

✦ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสานและรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน**  
เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของอีสานและภูมิภาคอินโดจีน ที่มีระบบโลจิสติกส์ ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างสมดุล

**กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้**

๑. พัฒนาและเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งในจังหวัดและไปสู่ภูมิภาคอินโดจีน
๒. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและกฎระเบียบที่สนับสนุนระบบโลจิสติกส์การค้าและการลงทุน
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการ SMEs ด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๔. พัฒนาระบบข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ

✦ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพภาพการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างและกระจายรายได้สู่ประชาชนในพื้นที่**  
เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวสีเขียว แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ ประวัติศาสตร์ อารยธรรมขอมที่เก่าแก่ เชื่อมโยงมรดกโลกและประเทศเพื่อนบ้านสู่สากล

**กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้**

๑. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน
๒. ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลายเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวตลอดทั้งปี
๓. พัฒนาศักยภาพการผลิตและการช่องทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ของชุมชน OTOP โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ใหม่และเครื่องปั้นดินเผาด่านเกวียน
๔. พัฒนาบุคลากรและการให้บริการท่องเที่ยว
๕. วิจัยและพัฒนาประสิทธิภาพทางการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของจังหวัด



✦ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาลังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองที่น่าอยู่  
เป้าประสงค์

- เป็นเมืองที่น่าอยู่วัฒนธรรมโคราช ลังคมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม คนมีคุณภาพ  
คุณธรรม มีความสัมพันธ์ดีทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม
- ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจอย่างเป็นธรรม ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น  
จากการมีงานทำและมีรายได้และแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมการบริการสาธารณสุขและสุขภาพประชาชนให้แข็งแรง
๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเข้าถึงการศึกษา
๓. ส่งเสริมศาสนา จริยธรรม คุณธรรม ศิลปะและวัฒนธรรมอันดี
๔. สร้างงาน รายได้ และพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแรงงาน
๕. ช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และเสริมสร้าง  
ครอบครัวอบอุ่น
๖. เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนา  
ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

✦ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทักษะการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำ  
อย่างบูรณาการ  
เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย  
และน้ำเสีย
- ภาคีทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ดูแล รักษาแหล่งน้ำในพื้นที่อย่าง  
เป็นระบบต่อเนื่อง

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

๑. พัฒนา ฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีคุณภาพและสะอาด
๒. บริหารจัดการน้ำ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและผิวดินใต้ดิน เพื่อ  
อุปโภคบริโภคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม
๓. พัฒนาระบบชลประทานและจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนเพียงพอ และมีคุณภาพต่อการใช้  
ประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม
๔. สนับสนุนเกษตรกรทำแหล่งน้ำในไร่นา พร้อมผันน้ำจากกลุ่มน้ำอื่นๆ และสร้างระบบ  
โครงข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้ น้ำ การตระหนักถึงคุณค่าการใช้น้ำ และอนุรักษ์  
ฟื้นฟูแหล่งน้ำอย่างมีส่วนร่วม
๖. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

✦ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง  
เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์กลางกองกำลังเสริมสร้างความมั่นคงทางการทหารที่สำคัญในภูมิภาคและประเทศ
- เป็นศูนย์ประสานเครือข่ายการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและปัญหาสังคมความมั่นคงในพื้นที่และภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของชาติ
๒. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและป้องกันปราบปรามยาเสพติด
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการภัยพิบัติสาธารณะ
๔. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ



## ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

### ๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ

๑.๑ ประสานและบริหารการจัดการน้ำ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ

๑.๒ พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

๑.๓ พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

๒.๒ พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๒.๓ สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา เป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป

๒.๔ สนับสนุนศูนย์คอมพิวเตอร์ระดับชุมชนเพื่อเพิ่มทักษะประชาชนในชุมชน สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนทุกหมู่ทุกระดับให้เตรียมพร้อมและตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกด้าน

๒.๕ ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

### ๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร

๓.๑ พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งรัฐและเอกชน

๓.๒ ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลผลิตให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลโดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๓ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อเกษตรกรในหมู่บ้าน (อกม.) หารูปแบบใหม่ๆ ปรับปรุงรูปแบบเก่าให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพ นำเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่น ส่งเสริมการกระจายสินค้าไปสู่ทั้งภายในและต่างประเทศโดยความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๕ สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือก เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของนโยบายเศรษฐกิจพอเพียงโดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๖ ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภค เพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

#### ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชนคณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นผู้นำการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

๔.๒ ส่งเสริมโครงการพัฒนาระดับหมู่บ้าน ให้พึ่งตนเองได้ให้ประชาชนมีฐานะดีขึ้น มีสาธารณูปโภคที่ดีและเข้าถึงทุกชุมชน

๔.๓ ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสโดยการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมและดำเนินการให้เกิดกองทุนหรือจัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง รวมตลอดถึงการพัฒนาให้มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพที่เหมาะสม เพื่อพึ่งตนเองเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีทัดเทียมกับบุคคลทั่วไป

๔.๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น เพื่อเตรียมยกระดับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔.๕ ดำเนินการสนับสนุน และประสานรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับเพื่อป้องกันและให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการเสพ การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๔.๖ ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในทุกพื้นที่

๔.๗ ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้งจัดสร้างหอเกียรติยศ (Hall of Fame) เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีคุณูปการ และสร้างชื่อเสียงให้แก่จังหวัดนครราชสีมา

#### ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

๕.๑ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน และเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษายาบาลประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านและชุมชนที่มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ทั้งถึง และทันเหตุการณ์ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพสุขภาพตำบล และหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

#### ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงการคุณภาพชีวิตพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

๖.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึงให้สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเฉพาะเส้นทางคมนาคมขนส่งผลผลิตทางการเกษตร แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของประชาชน

๖.๓ ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกันส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคม

๖.๔ ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณสุขโรค และส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณสุขโรคอย่างคุ้มค่า

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในจังหวัดนครราชสีมาเพื่อแก้ไขปัญหาการจราจร ความปลอดภัยและความเป็นระเบียบในการให้บริการประชาชน

### ๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา-วัฒนธรรมประเพณี และกีฬา

๗.๑ พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่นโคราช เพื่อการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๗.๒ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดนครราชสีมาเพิ่มขึ้น

๗.๓ สนับสนุนและส่งเสริมความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และสร้างเครือข่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและขยายตลาดสินค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชน และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬาสู่กีฬาอาชีพในระดับชาติ และนานาชาติ

### ๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมือง

๘.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้รองรับการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่างๆกับองค์กรปกครองท้องถิ่นในประชาคมอาเซียน และของประเทศต่างๆในโลก

๘.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กรเพื่อให้บริการกับประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๘.๓ สนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการศึกษา อบรม ทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสารและร่วมมือกับประชาคมอาเซียน

๘.๔ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในจังหวัดนครราชสีมา

๘.๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการ ของประชาชนในการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

๘.๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

### ๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่างๆ

๙.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๙.๓ ส่งเสริม และสนับสนุนการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชน และสถานที่สำคัญ เพื่อสร้างความอบอุ่นใจ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๙.๔ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้าน และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐ และดูแลความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน

#### ๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

๑๐.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ

๑๐.๓ ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ



## ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอหนองบุญมาก

### วิสัยทัศน์

“ มั่งคั่ง มั่นคง อุดมคุณธรรม น้อมนำพระราชดำรัส ”

#### ➤ เป้าประสงค์

๑. ทบทวนแผนชุมชน ให้เป็นแผนสะท้อนชุมชนที่ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมทำ และร่วมสนับสนุนโดยส่วนราชการ
๒. คุณภาพชีวิตต้องกว้างขวาง ตามลำดับความพร้อม มุ่งเน้นพัฒนาเรื่อง
  - ความมั่งคั่ง (อยู่ดี กินได้ พอใจ และยั่งยืน)
  - ความมั่นคง (ใจสบาย ทุกข์หาย ชุมชนปลอดภัย)
  - ความพอเพียง (รายได้ ภายใต้อำนาจตัวเอง)
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรับรู้ มีส่วนร่วมการพัฒนาที่แม่ไม่ใช้เป้าหมายของ อปท. แต่อยู่ในกรอบอำเภอ บทบาทหน้าที่ของ อปท.
  ๔. สร้างการเรียนรู้ เพื่ออาชีพหลักและรอง ให้มีรายได้ต่อเนื่อง ลดบทบาทการประชานิยม
  ๕. เพื่อประสิทธิภาพ คุณภาพ และพื้นที่การเกษตรที่เป็นผลผลิต เช่น มันสำปะหลัง อ้อย พืชสวน ให้สอดคล้องกับศักยภาพของอำเภอ
  ๖. คน สังคม ต้องอุดมคุณธรรม จริยธรรม เป็นสำคัญ ภายใต้อำนาจ ๕ ปี

#### ➤ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ทบทวนแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน ให้เป็นแผนที่มีประสิทธิภาพรองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์อำเภอและจังหวัด
๒. กำหนดตำแหน่งการพัฒนาด้านอาชีพ ตามกรอบยุทธศาสตร์อยู่ดี มีสุข โดยการพัฒนาลานค้าชุมชนและลานค้าเกษตร ไปสู่เป้าหมาย ในปี ๒๕๕๕
๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อรองรับพื้นที่การเกษตร ที่จำเป็นต้องใช้น้ำ อาทิ หนองยายแจว อ่างหนองไม้ไผ่ อ่างยุบใหญ่ อ่างหนองตะไก่อ ลำจักราช คลองสารเพชร
๔. สนับสนุน ส่งเสริมเกษตรกรอินทรีย์ (ปุ๋ยชีวภาพ การงดใช้สารเคมี) เพื่อลดต้นทุนการผลิต และรักษาสิ่งแวดล้อม
๕. สร้างศูนย์การเรียนรู้การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ที่ลานค้าการเกษตรตามแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นต้นแบบ (กำลังดำเนินการ)
๖. สนับสนุนชุมชนให้มีส่วนรองรับความอ่อนแอสังคม และเน้นการสร้างบ้านดิน เพื่อช่วยผู้ยากไร้ที่อยู่อาศัย โดยให้ อปท. สนับสนุนงบประมาณ หลังละประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท และใช้แรงงานโดยการลงแขก
๗. สร้างอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ป้องกันการลักลอบการตัดไม้ทำลายป่าในทุกตำบล

## ศักยภาพเชิงการพัฒนาอำเภอหนองบุญมาก

๑. เป็นถนน ๔ ช่องทางเชื่อมต่อจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดมุกดาหาร ซึ่งในอนาคตจะเป็นเส้นทางยุทธศาสตร์การขนส่งทางบกระหว่างอินโดจีน

๒. อำเภอหนองบุญมาก อยู่ห่างจากนครราชสีมาเพียง ๕๓ กิโลเมตร เป็นเป็นจุดห่าง จากอีสานตอนใต้ – ไปสู่กรุงเทพฯและจังหวัดในภาคเหนือ

๓. ที่ดินราคาถูก เหมาะแก่การลงทุน สร้างโรงงาน และเกษตร

๔. สภาพอากาศค่อนข้างเหมาะสมกว่าหลายจังหวัดในประเทศไทย (ไม่ร้อนหรือนาวจัด น้ำไม่ท่วม)

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ปกครองท้องถิ่นมีความสามัคคี ไม่มีอิทธิพลและประชาชนเป็นผู้ที่รักความสงบ ประนีประนอม



### นโยบายของคณะผู้บริหาร

นโยบายนี้เน้นการพัฒนาที่ครอบคลุมทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาแต่ละด้านจะเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และเน้นประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลเป็นหลัก

#### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาเส้นทางการคมนาคมทางบก และทางน้ำให้ทั่วถึง
- ๑.๒ บำรุงรักษาและพัฒนาแหล่งน้ำให้ประชาชนมีน้ำอุปโภคและบริโภคอย่างทั่วถึง
- ๑.๓ จัดให้มีและบำรุงรักษา ไฟฟ้า ประปา อย่างทั่วถึง

#### ๒. ด้านสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย

##### แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ป้องกันและควบคุมโรคระบาดต่าง ๆ ให้มีความปลอดภัยแก่ประชาชนในตำบล
- ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านกีฬา
- ๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนใส่ใจดูแลสุขภาพของตนเอง เพื่อสร้างสุขภาพดีถ้วนหน้า
- ๒.๔ เน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนให้เห็นพิษภัย และโทษของยาเสพติด
- ๒.๕ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒.๖ รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย

และสิ่งปฏิกูล

#### ๓. ด้านสังคมและการเมือง

##### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและกิจกรรมต่าง ๆ ในการพัฒนาตำบล
- ๓.๒ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกิจกรรมต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ดำเนินการ

- ๓.๓ ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ



#### ๔. ด้านเศรษฐกิจ

##### แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๒ บำรุง รักษา และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ให้มีอย่างเพียงพอ
- ๔.๓ ส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร ให้กับประชาชนเพื่อเพิ่มพูนผลผลิต
- ๔.๔ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว เพื่อให้มีรายได้เสริมสำหรับประชาชนผู้มี รายได้

น้อย

#### ๕. ด้านการศึกษา

##### แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ สนับสนุนกิจกรรมทางด้านทางการศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ประถมศึกษาและ

มัธยมศึกษา

- ๕.๒ สนับสนุนกิจกรรมทางด้านการศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

#### ๖. ด้านประเพณีและวัฒนธรรม

##### แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ รักษาและสืบสาน ประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น
- ๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุน การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นในสาขาต่าง ๆ
- ๖.๓ ทำนุบำรุงพุทธศาสนา
๗. ด้านการสงเคราะห์และสวัสดิการผู้ด้อยโอกาส คนชรา เยาวชนและสตรี

##### แนวทางการพัฒนา

- ๗.๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ คนชรา ที่มีฐานะยากจน
- ๗.๒ จ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ คนชรา และผู้ติดเชื้อ H.I.V

#### ๘. ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

##### แนวทางการพัฒนา

- ๘.๑ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในตำบล
- ๘.๒ คุ้มครองดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
- ๘.๓ สร้างจิตสำนึกของชุมชนให้ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

#### ๙. ด้านบุคลากร

##### แนวทางการพัฒนา

- ๙.๑ เสริมสร้างทักษะ เทคโนโลยี และส่งเสริมการศึกษา
- ๙.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

### ➤ วิสัยทัศน์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนาคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลสารภีมีทั้งหมด ๑๕ หมู่บ้าน และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เป็นองค์การที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทันสมัย บริการรวดเร็ว ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี พื้นฟูวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้วยผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์และบุคลากรที่มีศักยภาพสูง”

### ➤ พันธกิจการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๔. พื้นฟูอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๕. พื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว

### ➤ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีมีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
๔. เพื่อพื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๕. เพื่อพื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. เพื่อส่งเสริมการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

### ๑. ยุทธศาสตร์สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

#### แนวทางการพัฒนา

๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษารวมถึงการศึกษา ทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ทั้งระดับก่อนวัยเรียน ประถม มัธยม และระดับปริญญาตรี ภาคประชาชน โดยประสานการสนับสนุนงบประมาณและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๒ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสและผู้ติดเชื้อ HIV

๑.๓ การสนับสนุนส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกีฬา ทุกระดับ

๑.๔ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย /ความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและ ทรัพย์สิน/ลดอุบัติเหตุจากรถทางบก/ทางน้ำ

๑.๕ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล การเสริมสร้างดูแลสุขภาพประชาชนและการควบคุมการแพร่ระบาดของโรค

๑.๖ การป้องกันการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติด

๑.๗ การรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม/จริยธรรมแก่ประชาชนใน  
ท้องถิ่น

๑.๘ การสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นจัดกิจกรรมทางศาสนา

๑.๙ การสนับสนุนและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๑๐ ส่งเสริมสถานที่เพื่อนันทนาการและออกกำลังกายสนามกีฬาและนันทนาการชุมชน

## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

### แนวทางการพัฒนา

๒.๑ การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ และการปรับปรุง  
บำรุงรักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น

๒.๒ การสาธารณสุขโรค และการก่อสร้างอื่นๆ

๒.๓ การสร้างและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๔ การสาธารณสุขโรค- สาธารณูปการ

๒.๕ การผังเมืองของท้องถิ่นและผังเมืองจังหวัด

## ๓. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆด้าน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมการกระจายอำนาจการถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรภาครัฐลงสู่องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

๓.๓ การพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้อง

๓.๔ ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมภาคประชาชน

๓.๕ การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และติดตาม

การทำงานขององค์กรตนเอง

## ๔. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความสามารถทางเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาความยากจน

### แนวทางการพัฒนา

๔.๑ เสริมสร้างเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๔.๒ ส่งเสริมอาชีพ/พัฒนาสินค้าชุมชน/ตลาดชุมชน/ร้านค้าชุมชน

๔.๓ เสริมสร้างภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๔ การสร้างเครือข่ายชุมชน/ศูนย์ประสานสินค้าชุมชน

## ๕. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

### แนวทางการพัฒนา

๕.๑ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ ในท้องถิ่นและชุมชน

๕.๒ การกำจัดมูลฝอยรวมและสิ่งปฏิกูลรวม และการจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะระดับอำเภอ

๕.๓ การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลน้ำเสีย ในชุมชนและท้องถิ่น

๕.๔ การจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๕ การสนับสนุนและแรงจูงใจที่ประชาสัมพันธุ์ให้ท้องถิ่นรักษสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน

## ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

### แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ส่งเสริมเชื่อมโยงการชลประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ คลองส่งน้ำ และกระจายการใช้ประโยชน์

๖.๒ การพัฒนาลุ่มน้ำ

## ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรกรรม

### แนวทางการพัฒนา

๗.๑ พัฒนาระบบและเพิ่มศักยภาพการผลิต/ผลผลิตด้านเกษตรอินทรีย์

๗.๒ การลดค่าใช้จ่ายของเกษตรกร

๗.๓ การเพิ่มผลผลิตของเกษตรกร

๗.๔ เพิ่มความเข้มแข็งด้านการเกษตร/สินค้าชุมชน

๗.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เกษตรอินทรีย์

๗.๖ พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน / และแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่

### ๓.๒ บัญชีโครงการพัฒนาและบัญชีประสานโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี ( พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี













