



โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จึงเห็นควรดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการ หรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและ การให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย :

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ
- ๕.๓ ทุกสำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

๖. เกณฑ์การประเมินคัดเลือก

๑. คุณสมบัติ

- ๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
- ๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีการคัดเลือก
- ๓) ประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการจนเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๕) เป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. แนวทางการประเมิน

- ๒.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)
 - ๑) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน (๑๐ คะแนน)
 - ๒) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เพียงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน (๑๐ คะแนน)
 - ๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๑๐ คะแนน)
 - ๔) ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม (๑๐ คะแนน)
 - ๕) มีจิตอาสาเสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)
- ๒.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)
 - ๑) มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร (๑๐ คะแนน)

๒) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์แก่องค์กร และประชาชน (๑๐ คะแนน)

๓) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร (๑๐ คะแนน)

๔) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้ (๑๐ คะแนน)

๕) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔
๑.	ขออนุมัติโครงการ	←→											
๒.	ประชาสัมพันธ์โครงการ	←→	→										
๓.	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประชุม คณะกรรมการฯ			←→									
๔.	ประกาศผลการคัดเลือก และมอบใบประกาศฯ											←→	

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกและค่านิยม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน

(ลงชื่อ)ปวีณา นิตยสุภาพ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)อนุศาสตร์ หมั่นตลุง..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอนุศาสตร์ หมั่นตลุง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)พัศวุฒิ กรินทร์..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพัศวุฒิ กรินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

(ลงชื่อ).....เอนก คร่อมกระโทก.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเอนก คร่อมกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี.....

ที่..... ๘๒๘๐๑ / - วันที่..... ๖ มกราคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง.....ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔.....

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ปวีณา นิตยสุภาพ

(นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ)

นักทรัพยากรบุคคล

.....สำนักงานปลัด อบต

.....กองคลัง

.....กองช่าง

.....กองการศึกษาฯ

.....กองสาธารณสุขฯ

.....กองสวัสดิการสังคม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ที่ ๘๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นายเอนก ครอบมกระโทก | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายพัศวุฒิ กรินทร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี | เป็น กรรมการ |
| ๓. นายวีรชัย ฉายแมน | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๔. นายนิรัตน์ชัย โคตพงษ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็น กรรมการ |
| ๕. นางสาวณภัทร เทียงกระโทก | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | เป็น กรรมการ |
| ๖. นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ | นิติกรปฏิบัติการ | เป็น กรรมการ |
| ๗. นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เป็น เลขานุการ |

มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล และพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ที่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในการดำเนินงานให้เสร็จเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เอนก ครอบมกระโทก

(นายเอนก ครอบมกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ที่ ๘๗/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำ อบต.สารภี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเอนก ครอบกระบโทก	ประธานกรรมการ	เอนก ครอบกระบโทก
๒	นายพัศวุฒิ กรินทร์	กรรมการ	พัศวุฒิ กรินทร์
๓	นายวีรชัย ฉายแมน	กรรมการ	วีรชัย ฉายแมน
๔	นายนิรัตน์ชัย โคตพงษ์	กรรมการ	นิรัตน์ชัย โคตพงษ์
๕	นางสาวณภัทร เทียงกระบโทก	กรรมการ	ณภัทร เทียงกระบโทก
๖	นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ	กรรมการ	ธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ
๗	นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ	เลขานุการ	ปวีณา นิตยสุภาพ

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายเอนก ครอบกระบโทก
ประธานคณะกรรมการฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผม นายเอนก ครอบกระบโทก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ที่ ๘๗/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.สารภี ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายเอนก ครอบกระบโทก | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี |
| ๒. นายพัศวุฒิ กรินทร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี |
| ๓. นายวีรชัย ฉายแมน | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๔. นายนิรัตน์ชัย โคตพงษ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |
| ๕. นางสาวณภัทร เทียงกระบโทก | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๖. นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงต่อไปครับ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายพัศวุฒิ กรินทร์

ปลัด อบต.

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.สารภี
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.สารภี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้แต่ละ ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน
- ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภีผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

- ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑
- ๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
- ๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ที่ประชุม รับทราบและเห็นด้วย
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

นายเอนก ครอบมกระโทก

ประธานกรรมการ ไม่ทราบว่า มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี กระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) *ปวีณา นิตยสุภาพ* ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ) *เอนก ครอบมกระโทก* ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเอนก ครอบมกระโทก)
ประธานคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุม
โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมให้ทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม
โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ผู้เข้าประชุม จำนวน.....๗.....คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเอนก คร่อมกระโทก	ประธานกรรมการ	เอนก คร่อมกระโทก
๒	นายพัศวุฒิ กรินทร์	กรรมการ	พัศวุฒิ กรินทร์
๓	นายวีรชัย ฉายแมน	กรรมการ	วีรชัย ฉายแมน
๔	นายนิรัตน์ชัย โคตพงษ์	กรรมการ	นิรัตน์ชัย โคตพงษ์
๕	นางสาวณภัทร เทียงกระโทก	กรรมการ	ณภัทร เทียงกระโทก
๖	นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ	กรรมการ	ธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ
๗	นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ	เลขานุการ	ปวีณา นิตยสุภาพ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายก อบต.สารภี

นายเอนก คร่อมกระโทก : กล่าวสวัสดิ์คณณะผู้บริหารและหัวหน้ากองต่างๆ เข้าประชุมขอขอบคุณ ทุกท่านที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุมในครั้งนี้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้จัดโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น และนายกขอให้คณะกรรมการและ หัวหน้าส่วน ผอ.กองต่างๆพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเรา ผู้ที่มีบทบาทตรงตามโครงการที่ตั้งไว้ โดยได้ให้ทุกสำนัก/กอง เสนอรายชื่อมาแล้ว แต่ละส่วนเสนอ ใครมาบ้าง ให้นักทรัพยากร แจ้งรายชื่อให้แต่ละคนทราบ

นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ

นักทรัพยากรบุคคล

แต่ละส่วนได้เสนอรายชื่อ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มาแล้ว ซึ่งแต่ละส่วนเสนอรายชื่อดังนี้ สำนักปลัด เสนอ นางสาวนภัสสรพี น้อยเกิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองคลัง เสนอ นางณัฐชยา เกตหอม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง เสนอ นายทัศนัยน์ เทียงกระโทก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

กองการศึกษาฯ เสนอ นางสาวจิระภา หนูกระโทก ครู

กองสาธารณสุขฯ เสนอ นางสาวแกมกาญจน์ ผลกมล ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

กองสวัสดิการสังคม เสนอ นางนาตญา เทียงกระโทก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

นายก อบต.สารภี

นายเอนก คร่อมกระโทก : ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการทุกท่าน ช่วยเสนอว่าใน ๖ รายชื่อนี้ ใครเหมาะสมที่สุด ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม

: มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นด้วยให้ นางนาตญา พรหมจันทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นผู้มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ทุ่มเทอุทิศเวลาเพื่อช่วยเหลือพี่น้องประชาชน รับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในทุกๆ ด้าน ซึ่งสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เห็นชอบมติตรงกัน

นายก อบต.สารภี

(นายเอนก คร่อมกระโทก) : ผมอนุมัติและให้เจ้าหน้าที่จัดพิมพ์ใบประกาศ จัดเตรียมรางวัลดังกล่าวมอบแก่พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามโครงการดังกล่าว โครงการนี้เสนอมาดีมาก

ที่ประชุม

: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) *ปวีณา นิตยสุภาพ* ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ)

(ลงชื่อ) *พัศวุฒิ กรินทร์* ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายพัศวุฒิ กรินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศประมวณจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสารภี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ นางนาตญา เทียงกระโทก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับรางวัลดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนเป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมของราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เอนก คร่อมกระโทก

(นายเอนก คร่อมกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี



องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางนาตญา เทียงกระโทก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเอนก คร่อมกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

(นายพัศวุฒิ กรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี