

### วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลัง และการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์

### วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบและขั้นตอนวิธีการดำเนินงานด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลา
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่ตอบสนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

### โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทัศนศึกษา ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งหลักการบริหารและจริยธรรม

### อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

### กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- ☑ จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- ☑ เสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล
- ☑ เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ☑ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๒

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ติดต่อที่ [www.abtsarapee.go.th](http://www.abtsarapee.go.th)

โทรศัพท์ ๐๔๔ ๗๕๖๔๕๗

โทรสาร ๐๔๔ ๗๕๖๔๕๘

## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี พึงยึดมั่นใน  
ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์  
ทับซ้อน
- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ  
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง  
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน  
มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น  
ประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน  
ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและคุณแลสภาพสิ่งแวดล้อม  
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

### เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“การปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเหมาะสม  
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้  
สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน  
และเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดย  
ก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อ  
ระบบราชการ รวมทั้งการจัดหาเครื่องมือ วัสดุ  
อุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมี  
ประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

### เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ต้องการพัฒนา  
ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการ  
ปฏิบัติงาน”

### เป้าประสงค์ของประชาชน

“เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี”

### วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มี  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายใต้ความ  
ถูกต้องเป็นธรรม ตรวจสอบได้และเต็มใจ  
ให้บริการ

### พันธกิจการบริหารงานบุคคล

#### พันธกิจที่ ๑

“การบริหารงานบุคคลด้วยระบบ  
ยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและ  
ตรวจสอบได้”

#### พันธกิจที่ ๒

“พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม  
เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่  
พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง”

#### พันธกิจที่ ๓

“นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน  
บุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการ  
ปฏิบัติงาน